

RYDYM YN RECRIWTIO

Ymunwch â'r adran Bwyd a Diod yn
Hamdden Sir Ddinbych Cyf





Is Gogydd - 1891

Cyfeirnod y swydd: DLLL00023W3MKE

Lleoliad: 1891, Y Rhyl

Cyflog: Graddfa 5, £21,322 - £23,541

Oriau: 37 awr yr wythnos

Contract: Parhaol

Dyddiad Cau: Ebrill 1^{af} 2021

Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddiddordeb yn y swydd wag hon, gwnewch gais ar-lein trwy ein gwefan www.hamddensirddinbych.co.uk Am ddulliau eraill o wneud cais, cysylltwch â'r Adran Gwasanaethau Cwsmeriaid Cyngor Sir Ddinbych ar 01824 706100.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym nad ydym yn gallu ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweliad.

Neges oddi wrth ein Rheolwr-Gyfarwyddwr

Helo, fy enw yw Jamie Groves, a fi yw'r Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddiddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddwn yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.



Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

"Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr"

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddosbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Beach Hut ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda 3 oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Rydym ni'n edrych ymlaen at dderbyn eich cais.



Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a'i Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg. Sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynwyd yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon rhagorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned



Swydd-ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Is Cogydd

Graddfa: 5

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Maes Gwasanaeth : Bwyd a Diod

Ynatebol i: Rheolwr Gweithrediadau Bwyd a Diod

Cyfeirnod y Swydd / Dyddiad cyhoeddi:

Pwrpas y Swydd:

Pwrpas y swydd hon yw cynorthwyo Prif Gogydd Bwyty 1891 â darparu ystod eang o brydau ardderchog i gwsmeriaid y sefydliad ac ymgymryd â dyletswyddau'r Prif Gogydd ac arwain y tîm cegin yn ei absenoldeb. Mae'r swydd hon wedi'i lleoli'n bennaf ym Mhafiliwn y Rhyl.

Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau

- Creu prydau melys a sawrus o ansawdd uchel yn unol â safon bwyty o'r radd flaenaf, i gadw at naws unigryw ac ansawdd dda y bwyty.
- Yn absenoldeb y Prif Gogydd, rheoli a chefnogi holl staff y gegin gan gynnwys y Cogydd(ion) Cynorthwyol er mwyn sicrhau bod y prydau sy'n cael eu paratoi o safon uchel yn gyson.
- Gweithio dan gyfarwyddyd y Prif Gogydd â'r Rheolwr Gweithrediadau i greu a gweithredu hyrwyddiadau/ mentrau newydd a fydd yn cyfrannu at ddatblygiad busnes a thwf.
- Gweithio'n agos â'r Goruchwylwyr Bar a Bwyty, yn ogystal â'u timau i sicrhau lefelau ardderchog o fodlonrwydd cwsmer ac i hyrwyddo a datblygu'r sefydliad.
- Sicrhau y cydymffurfir â'r holl ddeddfwriaeth o ran diogelwch bwyd ac iechyd a diogelwch, gan gynnwys cadw'r manau paratoi a chadw bwyd yn lân
- Yn absenoldeb y Prif Gogydd, bod yn gyfrifol am ddiogelwch y gegin gan gynnwys oergelloedd, rhewgelloedd a chypyrddau stoc.
- Sicrhau bod pawb sydd yn y gegin yn ddiogel yn unol â'r gweithdrefnau arferol a'r Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith
- Yn absenoldeb y Prif Gogydd, arwain a chymell tîm y gegin, gan gynnwys darparu unrhyw hyfforddiant angenrheidiol i Gogyddion Cynorthwyol ac aelodau'r tîm Arlwyo.
- Archebu bwydydd a chynnal a chadw lefelau stoc gan gyflenwyr a bennwyd ymlaen llaw.



Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau

- Rhoi gwybod i'r Prif Gogydd am yr holl achosion o fethiannau i'r offer/peiriannau, er mwyn hwyluso gwaith atgyweirio cyflym a boddhaol
- Gweithio'n effeithlon a chynhyrchu cyn lleied o wastraff â phosib, gan weithio'n unol â'r amserau agor arfaethedig
- Bod yn hyblyg, yn barod i addasu ac yn fodlon gweithio ar safleoedd eraill yn ôl y galw, a allai gynnwys canolfannau hamdden.
- Gweithio dan gyfarwyddyd y Prif Gogydd a'r Rheolwr y Bwyty i weithredu unrhyw newid a fydd yn gwella profiad y cwsmer.

Adnoddau/Offer/Deunydd

Yr holl offer cegin fasnachol safonol.

Gwybodaeth, Sgiliau, Hyfforddiant a Phrofiad

- Bydd gan ddeiliad y swydd gymhwyster Lefel 2 o leiaf mewn arlwygo/ coginio a/ neu'n gallu arddangos profiad sylweddol mewn maes tebyg yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf.
- Profiad o ddarparu dewisiadau bwyd rhagorol o safon uchel mewn bwyty o'r radd flaenaf, gwybodaeth am reoli costau, hylendid yn y gegin a deddfwriaeth iechyd a diogelwch.
- Sgiliau rhagorol o ran cyfathrebu a chreadigrwydd
- Gallu peidio â chynhyrfu dan bwysau
- Mae profiad o oruchwyllo tîm cegin yn llwyddiannus yn ddymunol.

Goruchwyllo / Rheoli Pobl

Yn absenoldeb y Prif Gogydd, goruchwyllo'r Cogyddion Cynorthwyol a Phorthorion y Gegin – hyd at 5.

Amodau Gwaith Arbennig

Mae'r gwaith yn gofyn am ymdrech gorfforol yn achlysurol wrth godi a symud bagiau bwyd, stoc y seler, a chynhwysyddion bwydydd wedi'u paratoi. Mae'r amodau gwaith yn dda ar y cyfan, ond bydd yno wres, stêm ac arogleuon. Mae'r patrwm sifftiau'n cynnwys gweithio gyda'r nos ac ar y penwythnos.



Gweledigaeth / Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi trawsnewid dros y degawd diwethaf ac mae bellach yn adnabyddus am ddarpariaeth o safon uchel ledled Sir Ddinbych; gan gynnig arlwy Hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a masnachol gynaliadwy; a gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein trigolion a darparu ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl o ganlyniad i'n gweithlu llawn cymhelliant sy'n gweithio o fewn diwylliant gwych a gwerthoedd cryf.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn glynu at ein egwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom fel eu cyflogwr i wneud yr hyn sy'n iawn bob amser, a byddwn yn eu gwneud yn falch.
- Ni fyddwn yn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri piler pwysig ac unigryw, sy'n sail ac yn ddylanwad ar y ffordd yr ydym yn gweithio a'r rheswm dros greu'r Cwmni. Caiff y Cwmni ei gydnabod am ei gyfraniad gwerthfawr i'n cymunedau, y ffordd mae'n cydweithio â'i bartneriaethau a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth, y ffordd y mae'r Cwmni yn gofalu ac yn datblygu ei weithlu— mae'r Cwmni yn credu'n gryf mewn athroniaeth 'un tîm – un cyfrif banc'.



Tair piler o Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Ein Cymuned

Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn eu dwyn i'w rôl ac er bod y cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau yr un rhinweddau yn gyffredin - maent yn llawn angerdd a chymhelliant am eu gwaith, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth cwsmer rhagorol.

Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o berfformiad uchel ac ymarfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. O fewn bob perthynas, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

Mae'r deiliad swydd yn allweddol i sicrhau '....erbyn 2030 bydd y cwmni yn parhau i fod yn adnabyddus am ddarparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad, a gwella lles preswylwyr ac ymwelwyr Sir Ddinbych'.



Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, gan wneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl gyflogeion Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y corff, mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion cam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r corff allu gweithredu pan gaiff cam-fanteisio ei adnabod.

Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Dau eirida, tystiolaeth o hawl i weithio yn y Deyrnas Unedig, holiadur meddygol cyn cyflogi, tystiolaeth o gymwysterau.

Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

2 eirida, tystiolaeth o'r hawl i weithio yn y DU, holiadur meddygol cyn cyflogi, tystiolaeth o gymwysterau

Cyd-destun Swydd

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd ddarparu bwyd o ansawdd uchel mewn modd cost-effeithiol ac mewn amgylchedd glân a diogel. Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio'n agos â'r Prif Gogydd, a thimau'r bar a'r bwyty i hyrwyddo a datblygu'r busnes.



Manylion am yr Unigolyn

Mae'r Fanyleb yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyf weld am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n bertnnasol).

Teitl y Swydd: Is Cogydd

Cwmni : Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Graddfa: 5

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Addysg a chymwysterau	Cymhwyster Lefel 2 mewn pwnc sy'n ymwneud â choginio neu brofiad cyfwerth.	Cymhwyster arall ym maes lletygarwch neu gymhwyster arlwyo	Ffurflen gais Cyfweliad
Profiad perthnasol	Profiad o weithio mewn bwyty Profiad o greu a pharatoi prydau bwyd o ansawdd uchel, gan ddefnyddio cynhwysion ffres	Profiad o oruchwyllo tîm cegin wrth ddarparu gwasanaeth proffesiynol	Ffurflen gais Cyfweliad Asesiad

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Gwybodaeth a sgiliau cysylltiedig â'r swydd	Ymwybyddiaeth o ddeddfwriaeth Diogelwch Bwyd ac Iechyd a Diogelwch Rheoli stoc Gallu cynhyrchu amrywiaeth eang o brydau bwyd o ansawdd da ac o fewn y gyllideb.	Gwybodaeth am dueddiadau'r farchnad ar hyn o bryd	Ffurflen gais Cyfweliad Asesiad
Rhinweddau Personol	Sgiliau ardderchog o ran cyfathrebu ac ymwneud â phobl Hunan-gymhelliant gydag ethos tîm da Gallu gweithio ar eich menter eich hun ac fel rhan o dîm Brwdfrydig dros sicrhau llwyddiant y busnes Creadigol ac yn frwdfrydig dros ddarparu bwyd o ansawdd da.	Sgiliau arwain da	Ffurflen gais Cyfweliad Asesiad
Gofynion eraill	Empathi at y Gymraeg a diwylliant Cymreig	Rhugl yn y Gymraeg	Ffurflen gais



Diolch am eich diddordeb

Am fwy o wybodaeth, cysylltwch Dafydd Howatson, Rheolwr
Gweithrediadau Bwyd a Diod ar Daf.Howatson@hamddensirddinbych.co.uk
or 01824 706672.



www.hamddensirddinbych.co.uk



Hamdden Sir Ddinbych

@HamddenSDd