

# RYDYM YN

# RECRIWTIO

Ymunwch a'r tim yn Hamdden Sir Ddinbych





Teitl y Swydd: Swyddog Dyletswydd

Graddfa: 6

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Maes Gwasanaeth: Hamdden  
Llangollen

Yn atebol i: Rheolwr Masnachol  
Clwstwr 1

Rhif y Swydd: I'w gadarnhau

Dyddiad Cyhoeddi: I'w gadarnhau

## Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddi-ddordeb yn y swydd hon, gwnewch gais ar-lein drwy'r wefan [www.hamddensirddinbych.co.uk](http://www.hamddensirddinbych.co.uk). Ar gyfer dulliau eraill cysylltwch â Gwasanaethau i Gwsmeriaid Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych.

Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym na allwn ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, fe ddylech chi gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweiliad.

## Llythyr gan y Rheolwr Gyfarwyddwr

Helo, fy enw i yw Jamie Groves, a fi yw Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddi-ddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddem yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno â Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddisbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwl nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwyastrid oer o win gwyn yn yr haul yn y Cwt y Traeth ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda tair oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwmo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm ac ethig gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.



*'Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr'*



# Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau Cymraeg; sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon ragorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

**Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned**



# Swydd Ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Swyddog Dyletswydd

Graddfa: 6 (37 awr)

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Maes Gwasanaeth: Hamdden Llangollen

Yn atebol i: Rheolwr Masnachol Clwstwr 1

Rhif y Swydd / Dyddiad Cyhoeddi: I'w gadarnhau

## Pwrpas y Swydd:

Rheoli'r cyfrifoldebau gweithredol o ddydd i ddydd am ystod o gyfleusterau a gwasanaethau hamdden, yn ôl cyfarwyddyd y Rheolwr Masnachol. Un o ofynion y swydd fydd bod yn gyfrifol am incwm, eiddo ac adnoddau hamdden eraill, yn ogystal â bod yn gyfrifol am yr holl bersonél sy'n gysylltiedig â'r cyfleuster. Mae'r swydd hefyd yn hollbwysig o ran darparu gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol, felly hefyd sicrhau bod enw da Hamdden Sir Ddinbych am ragoriaeth wedi'i ymwreiddio'n llwyr yn ein cyfleusterau.



# Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau

- Cynorthwyo i redeg y ganolfan a'r holl weithgareddau a gwasanaethau a ddarperir ynddi'n ddyddiol.
- Fel rhan o'r Tîm Rheoli, bod yn gyfrifol am:
  - o Yr holl staff
  - o Diogelwch yr adeilad
  - o Arian a gymerir
  - o Glendid yr adeiladau
  - o Diogelwch staff a defnyddwyr
  - o Ymgysylltiad â defnyddwyr a grwpiau gwirfoddol
- Monitro cyflwr yr adeilad a'r cyfarpar a threfnu unrhyw waith atgyweirio y mae angen ei wneud.
- Bod yn gyfrifol yn uniongyrchol am rotâu staff, ac awdurdodi oriau gwaith ychwanegol fel bod staff ar gael i lenwi yn ystod cyfnodau o salwch a gwyliau.
- Rheoli a chyfarwyddo gweithgareddau holl staff y Ganolfan gan sicrhau bod gofal cwsmeriaid o safon ardderchog yn cael ei ddarparu.
- Sicrhau bod stoc ddigonol o ddeunyddiau'n cael ei chadw, fel cyflenwadau swyddfa, nwyddau y gellir eu hail-werthu, cemegau pwll nofio a deunyddiau glanhau, a sicrhau y cydymffurfir â gofynion Archwilio.
- Cefnogi a hwyluso datblygiad a hyfforddiant pob aelod o staff
- Cysylltu â'r tîm rheoli Ysgolion a sefydliadau allanol i hyrwyddo rhyngwyneb effeithiol rhwng y rhain a'r Ganolfan.
- Goruchwyllo incwm a dderbynnir yn unol â rheoliadau ariannol ac archwilio'r awdurdod.
- Sicrhau diogelwch pob person ar y safle yn unol â'r gweithdrefnau gweithredu arferol a Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith.
- Cynllunio a chynnal rhaglen y Ganolfan er mwyn gwireddu amcanion byrdymor a hirdymor cynlluniau strategol y Sir, yn unol â Chynllun Busnes y Gwasanaethau Hamdden.
- Gwneud gwaith cynnal a chadw arferol a mynd i'r afael â mân achosion o fethiannau i'r offer/peiriannau pan fo hynny'n briodol.
- Darparu cymorth a chyngor perthnasol a lefel briodol o hyfforddiant a goruchwyliaeth fel y bo angen yn ôl rhaglenni a digwyddiadau penodol y ganolfan.
- Cynorthwyo'r Swyddog Hamdden â gweinyddiaeth y ganolfan hamdden.
- Cyflawni unrhyw dasg berthnasol arall a bennir gan y Swyddog Hamdden.
- Bod yn hyblyg, medru addasu a bod yn fodlon gweithio mewn gwahanol safleoedd yn ôl y gofyn, a allai gynnwys canolfannau hamdden neu gyfleusterau eraill.



# Gwybodaeth, Sgiliau, Hyffroddiant a Phrofiad

Dylai deiliad y swydd feddu ar gymhwyster priodol mewn maes sy'n gysylltiedig â hamdden a/neu ddangos profiad o swydd oruchwylio mewn maes sy'n gysylltiedig â Hamdden ac yn meddu ar gymhwyster Ffitrwydd cydnabyddedig.

Mae'n rhaid i ddeiliad y swydd fod â gallu profedig i oruchwylio staff mewn cyfleuster hamdden aml-swyddogaeth. Byddai gwybodaeth briodol am systemau TGCh sylfaenol yn fanteisiol, yn ogystal â'r gallu i siarad Cymraeg.

Bydd y deiliad swydd yn arddangos lefel uchel o sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol.

## Goruchwylio / Rheoli Pobl

Bydd gan ddeiliad y swydd gyfrifoldeb rheolwr atebol uniongyrchol am Weithwyr Hamdden, Glanhawyr a Hyfforddwyr Gweithgareddau, y ogystal â goruchwylio'r oll raglenni a gweithgareddau yn y ganolfan hamdden a'r holl gyfleusterau cysylltiedig.

## Amodau Gwaith Arbennig

- Bydd gofyn i ddeiliad y swydd weithio patrwm sifft cylchdrool sy'n cynnwys penwythnosau.
- Bydd gofyn i ddeiliad y swydd gwblhau tasgau heb fawr o oruchwyliaeth yn ôl y gofyn, ac mae'n rhaid i'r unigolyn allu profi ei fod yn gallu gweithio ar ei liwt ei hun.
- Mae gallu blaenoriaethu gwaith, delio â blaenoriaethau sy'n gwrthdaro a bodloni terfynau amser yn hanfodol ar gyfer y swydd hon. angen i'r deiliad swydd weithio patrwm shift cylchdro sy'n cynnwys penwythnosau.



## Gweledigaeth /Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi trawsnewid dros y degawd diwethaf ac mae bellach yn adnabyddus am ddarpariaeth o safon uchel ledled Sir Ddinbych; gan gynnig arlwy Hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a masnachol gynaliadwy; a gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein trigolion a darparu ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl o ganlyniad i'n gweithlu llawn cymhelliant sy'n gweithio o fewn diwylliant gwych a gwerthoedd cryf.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn glynu at ein egwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom fel eu cyflogwr i wneud yr hyn sy'n iawn bob amser, a byddwn yn eu gwneud yn falch.
- Ni fyddwn yn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri piler pwysig ac unigryw, sy'n sail ac yn ddylanwad ar y ffordd yr ydym yn gweithio a'r rheswm dros greu'r Cwmni. Caiff y Cwmni ei gydnabod am ei gyfraniad gwerthfawr i'n cymunedau, y ffordd mae'n cydweithio â'i bartneriaethau a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth, y ffordd y mae'r Cwmni yn gofalu ac yn datblygu ei weithlu- mae'r Cwmni yn credu'n gryf mewn athroniaeth 'un tîm – un cyfrif banc'.





## Tair piler o Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

### Ein Cymuned

Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

### Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn eu dwyn i'w rôl ac er bod y cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau yr un rhinweddau yn gyffredin - maent yn llawn angerdd a chymhelliant am eu gwaith, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth cwsmer rhagorol.

### Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o berfformiad uchel ac ymarfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. O fewn bob perthynas, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

‘Deiliad y swydd yn allweddol i sicrhau bod erbyn 2030 bydd Denbighshire Leisure Ltd yn parhau i fod yn adnabyddus am gyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd yn denu lefelau cyfranogiad uchel ac yn gwella lles ei thrigolion a'i hymwelwyr.’



# Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i weithwyr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel; 2 eirda boddhaol yn cwmpasu 3 blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU. Hefyd mae angen gwiriad ehangach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

## Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac oedolion ynghyd ag atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, a bydd yn gwneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachumewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl weithwyr cyflogedig Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y Cyngor. Mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion o gam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r sefydliad allu gweithredu'n ddi-oed pan fydd yn dod ar draws achos o gam-fanteisio.



# Manylion Am Yr Unigolyn

Mae'r Manylion yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweld am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n berthnasol).

Teitl y Swydd: Swyddog Dyletswydd

Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Gradd: 6

Chymwysterau, Profiad & Gwybodaeth

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
<b>Addysg a Chymwysterau</b>	<p>Cymhwyster priodol mewn maes sy'n gysylltiedig â hamdden a/neu ddangos profiad, dros y 2 flynedd ddiwethaf, o swydd oruchwylio mewn maes sy'n gysylltiedig â Hamdden.</p> <p>Cymhwyster Rheolwr Gampfa Lefel 2 neu uwch</p>	<p>Cymhwyster yn ymwneud â hamdden e.e. ISRM/ILAM a chymwysterau hyfforddi/ addysgu/ ffitrwydd perthnasol.</p> <p>Cymorth Cyntaf yn y Gwaith</p> <p>Tystysgrif Gweithredwyr Offer Pwll</p> <p>Cymhwyster Achubwr Bywydau Pwll Nofio Cenedlaethol Cyfredol.</p>	<p>Ffurflen gais</p>

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
<b>Profiad Perthnasol</b>		Profiad o ddefnyddio pecynnau meddalwedd cyfrifiadurol i lefel effeithiol e.e. Microsoft Office, Lotus notes	Ffurflen Gais
<b>Gwybodaeth a Sgiliau Cysylltiedig a'r Swydd</b>	<p>Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig</p> <p>Sgiliau cyfathrebu llafar</p> <p>Yn gallu gweithio ar eich liwt eich hunchub bywyd a chanllawiau.</p>	<p>Gwybodaeth ymarferol dda am y diwydiant ffitrwydd mewn perthynas â goruchwyliaeth cyffredinol ar Canolfan Hamdden</p> <p>Gwybodaeth a diddordeb mewn achub bywyd a chanllawiau cysylltiedig y corff llywodraethu</p>	Ffurflen Gais a Chyfweliad

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
<b>Nodweddion Personol</b>	Dangos sgiliau rhyngpersonol ardderchog		Ffurflen Gais a Chyfweliad
<b>Gofynion Eraill</b>	Angen gwiriad DBS manylach.  Empathi gyda'r Gymraeg a diwylliant Cymru.	Gallu siarad trwy gyfrwng y Gymraeg	Ffurflen Gais a Chyfweliad



**Diolch am eich diddordeb.**

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â'n Ian Olson ar 01824 712375 neu [ian.olson@hamddensirddinbych.co.uk](mailto:ian.olson@hamddensirddinbych.co.uk).



[www.hamddensirddinbych.co.uk](http://www.hamddensirddinbych.co.uk)



Hamdden Sir Ddinbych

@Hsirddinbych

hamdden  
leisure 