

RYDYM YN RECRIWTIO

Ymunwch â'r tîm Hamdden Sir Ddinbych Cyf





Hyfforddwr Nofio

Cyfeirnod y swydd:

Lleoliad: Safleoedd amrywiol ar draws
Sir Ddinbych

Cyflog: Graddfa 5

Oriau: Fel yr hysbysebwyd

Contract:

Dyddiad Cau:

Dyddiad Cyfweliad:

Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddiddordeb yn y swydd wag hon, gwnewch gais ar-lein trwy ein gwefan www.hamddensirddinbych.co.uk Am ddulliau eraill o wneud cais, cysylltwch â'r Adran Gwasanaethau Cwsmeriaid Cyngor Sir Ddinbych ar 01824 706100.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym nad ydym yn gallu ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweliad.

Neges oddi wrth ein Rheolwr-Gyfarwyddwr

Helo, fy enw yw Jamie Groves, a fi yw'r Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddiddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddwn yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.



Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

*"Darparu cyfleoedd hamdden
hygyrch o safon uchel sy'n denu
lefelau cyfranogi uchel, a gwella
lles ein trigolion ac ymwelwyr"*

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddosbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Beach Hut ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda 3 oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Rydym ni'n edrych ymlaen at dderbyn eich cais.



Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a'i Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg. Sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynwyd yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon rhagorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned



Swydd-ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Nofio

Graddfa: 5

Gwasanaeth: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Ynatebol i: Swyddog Dyletswydd

Cyfeirnod y Swydd / Dyddiad cyhoeddi:

Pwrrpas y Swydd:

I gyflenwi Cynllun Dysgu Nofio Hamdden Sir Ddinbych a rhaglen Cwricwlwm Addysg, gan sicrhau bob amser bod safon uchel o addysgu, dysgu a datblygu sgiliau ochr yn ochr ag arferion da cyfredol. Bydd y deiliad swydd yn gyfrifol am drefnu, diogelwch a darparu dosbarthiadau nofio i blant 3+ oed. Bydd hefyd yn gyfrifol am gofnodion ac ystadegau electronig a phapur diweddar a chywir.

Prif yfrifoldebau:

Darparu profiad dysgu pleserus, effeithiol ac o ansawdd uchel i nofwyr o bob gallu, gan sicrhau dull proffesiynol bob amser.

Dysgu nofio i blant ac oedolion yn llwyddiannus ac yn unol â Chynllun Dysgu Cenedlaethol/ rhaglen Dysgu Nofio Sir Ddinbych.

Darparu Gwersi Nofio yn unol â'r canllawiau Cwricwlwm Cenedlaethol cyfredol i ddisgyblion Ysgol.

Cynnal cofnodion presenoldeb diweddar a chywir o gynnydd nofwyr yn y rhaglen nofio gan ddefnyddio systemau data electronig yn ogystal â chofnodion papur fel sy'n ofynnol.

Arholi/ asesu ymgeiswyr yn y cynllun gwobrwyo rhaglen nofio gan sicrhau bod y safonau priodol yn cael eu diwallu.

Cydymffurfio â'r Gweithdrefnau Gweithredu Arferol Canolfan Hamdden a Chynlluniau Gweithredu mewn Argyfwng, mynychu unrhyw sesiynau hyfforddi angenrheidiol i gynnal eich sgiliau a bod yn gyfrifol am ddiogelwch holl nofwyr.

Gweithio tuag at ac yna cynnal achrediad / trwydded gyfredol i sicrhau bod eich sgiliau yn ddiweddar ac yn berthnasol, mynychu cyrsiau Datblygiad Proffesiynol Parhaus fel sy'n ofynnol.



Prif yfrifoldebau:

Cymryd rhan weithredol yn y gwaith o gefnogi egwyddorion ac arferion cyfle cyfartal fel yr amlinellwyd yn y Polisi Cyfle Cyfartal y Cwmni.

Cymryd gofal rhesymol dros iechyd a diogelwch eich hun a phobl eraill a all gael eu heffeithio gan eich gweithredoedd gyda phob deddfwriaeth iechyd a diogelwch fel bo'n briodol.

Mynychu cyfarfod Canolfan Hamdden neu Grŵp Athrawon Nofio yn rheolaidd fel sy'n ofynnol.

Cynorthwyo i drefnu, cyd-lynu a chyflawni gala Nofio Ysgolion.

Gwisgo'n daclus i bortreadu delwedd gadarnhaol o Hamdden Sir Ddinbych, gwisgo iwnniform a ddarperir bob amser pan ar ddyletswydd.

Cyflawni unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n rhesymol gan y tîm rheoli i sicrhau lefel uchaf o ddarparu gwasanaeth cyson.

Dangos ymagwedd hyblyg i'r dyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd, a all gynnwys gwaith gyda'r nos a phenwythnos. profiad dysgu pleserus, effeithiol ac o ansawdd uchel i nofwyr o bob gallu, gan sicrhau dull proffesiynol bob amser.

Adnoddau / Offer / Deunyddiau

I-Pods – i gofnodi gwybodaeth drwy'r porth rheoli nofio Ar Gwrs.



Gwybodaeth, Sgiliau, Hyfforddiant a Phrofiad

Dylai'r deiliad y swydd feddu ar gymhwyster Dysgu Nofio Lefel 2 a phrofiad blaenorol o ddelio â chwsmeriaid mewn amgylchedd gwasanaeth. Mae'r gallu i ddelio ag ymholiadau dros y ffôn yn gwrtais ac yn effeithlon yn hanfodol bwysig. Er nad yw'n hanfodol, mae'r gallu i gyfathrebu yn y Gymraeg yn ddymunol. Mae sgiliau hyfforddi a chyfarwyddo yn angenrheidiol ar gyfer y swydd hon.

Amodau Gwaith Arbennig

Mae maint dosbarthiadau yn amrywio o 1 - 20 i bob dosbarth/ grŵp.

Archwiliadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Angen gwiriad DBS manylach.

Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, gan wneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl gyflogeion Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y corff, mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion cam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r corff allu gweithredu pan gaiff cam-fanteisio ei adnabod.

Cyd-destun

Dylai'r deiliad swydd fod yn frwdfrydig dros y rhaglen nofio, a bod yn gyfeillgar a chwrtais bob amser. Yn ddelfrydol, dylech fod â phrofiad blaenorol o hyfforddi gweithgareddau mewn sefyllfa dosbarth. Er nad yw'n hanfodol, mae'r gallu i gyfathrebu yn y Gymraeg yn ddymunol.

Bydd deiliad y swydd wedi'i leoli yn un o Ganolfannau Hamdden Sir Ddinbych neu gyfleuster arall, ond oherwydd natur y swydd, efallai y bydd angen arwain rhaglenni nofio mewn canolfannau eraill.



Manylion am yr Unigolyn

Mae'r Fanyleb yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweld am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n bertnnasol).

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Nofio

Cwmni : Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Graddfa: 5

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Addysg a chymwysterau	Cymhwyster Addysgu Nofio Lefel 2	Cymhwyster hyfforddi Lefel 1/ 2 Aelod o Gynllun Gwobr Dyfrol/ Hyfforddi Corff Llywodraethu priodol gyda'r lefel hyfforddi sy'n hanfodol ar gyfer y swydd.	Ffurflen gais
Profiad perthnasol	Gwybodaeth ymarferol dda o'r llwybr dysgu dyfrol mewn perthynas â gweithgareddau dŵr ynghyd â datblygiadau yn y grŵp/amgylchedd ddosbarth.		Ffurflen gais Cyfweliad

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Profiad perthnasol	Profiad o arholi ac asesu ymgeiswyr Mynychu cyrsiau Datblygiad Proffesiynol Parhaus rheolaidd a pharhaus.		Ffurflen gais Cyfweliad
Gwybodaeth a sgiliau cysylltiedig â'r swydd	Gallu i gynllunio a threfnu rhaglenni gwersi priodol. Sgiliau cyfathrebu llafar Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig. Gallu i feddwl yn annibynnol a gweithio ar eich liwt eich hun. Yn drefnus/ wedi paratoi'n dda i ysgogi a dysgu unigolion a grwpiau. Rhaid bod yn wiliadwrus ac ymwybodol o arwyddion o anawsterau.		Ffurflen gais Cyfweliad

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Nodweddion personol	Brwdfrydig, gallu dangos sgiliau rhyngpersonol a hunanysgogol dda. Cynnal cyflwr corfforol sy'n briodol i ddysgu grwpiau/ dosbarthiadau. Y gallu gweithio fel rhan o dîm		Ffurflen gais Cyfweliad
Gofynion eraill	Hyblygrwydd o ran lleoliad. Empathi gyda'r Gymraeg a diwylliant Cymru.	Rhugl yn y Gymraeg.	Ffurflen gais Cyfweliad



Diolch am eich diddordeb

Am fwy o wybodaeth, cysylltwch Rheolwyr Masnachol Ian Olson ar ian.olson@denbighshireleisure.co.uk, 01824 712375 neu Steve Baldwin ar steven.baldwin@denbighshireleisure.co.uk, 01824 712378



www.hamddensirddinbych.co.uk



Hamdden Sir Ddinbych

@HamddenSDd