

# RYDYM YN

# RECRIWTIO

Ymunwch a'r tim yn Hamdden Sir Ddinbych





**Teitl y Swydd:** Cydlynnydd Prosiect  
Chwaraeon Cymunedol

**Cyfeirnod y swydd:**

**Lleoliad:** Dinbych

**Cyflog:** Gradd 6

**Oriau:** 37

**Contract:** Cyfnod Penodol tan 31  
Mawrth 2022

**Dyddiad Cau:** 5/7/2021

## **Sut i wneud cais:**

Os oes gennych ddiddordeb yn y swydd hon, gwnewch gais ar-lein drwy'r wefan [www.hamddensirddinbych.co.uk](http://www.hamddensirddinbych.co.uk). Ar gyfer dulliau eraill cysylltwch â Gwasanaethau i Gwsmeriaid Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym na allwn ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, fe ddylech chi gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweiliad.

## Llythyr gan y Rheolwr Gyfarwyddwr

Helo, fy enw i yw Jamie Groves, a fi yw Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddi-ddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddem yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno â Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffirwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddisbarthiadau ffirwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Cwt y Traeth ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda tair oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffirwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm ac ethig gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.



*'Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr'*



## Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau Cymraeg; sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon ragorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

**Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned**



## Swydd Ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Cydlynnydd Prosiect Chwaraeon Cymunedol

Graddfa: 6

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Maes Gwasanaeth: Cymunedau Gweithgar

Yn atebol i: Rheolwr Chwaraeon Cymunedol

Rhif y Swydd / Dyddiad Cyhoeddi: I'w gadarnhau

### Pwrpas y Swydd:

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol, dan arweiniad y Rheolwr Chwaraeon Cymunedol, am gydlynu a chyflwyno prosiectau Arweinyddiaeth a Chwaraeon Cymunedol ledled Sir Ddinbych i bob grŵp demograffig (plant, oedolion, teuluoedd a phobl hŷn). Bydd y swydd yn dod o dan elfen Chwaraeon Cymunedol y portffolio Cymunedau Gweithgar, ond bydd hefyd yn cefnogi'r gwaith o fewn yr elfen Arweinyddiaeth ac Iechyd. Mae lles trigolion ac ymwelwyr Sir Ddinbych yn ganolog i waith ein tîm Cymunedau Gweithgar.



## Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau

- Dan arweiniad y Rheolwr Chwaraeon Cymunedol, cydlynu a chyflwyno rhaglen amrywiol, uchelgeisiol a chynhwysol o weithgareddau Chwaraeon ac Arweinyddiaeth ledled y sir mewn ysgolion ac yn y gymuned.
- Gweithio mewn partneriaeth â nifer o bartneriaid newydd a phartneriaid presennol i gyflawni ymateb cydlynol i Chwaraeon Cymunedol, yn lleol ac yn rhanbarthol.
- Helpu'r Rheolwr Chwaraeon Cymunedol gyda cheisiadau grant a rheoli'r gyllideb.
- Cydgasglu'r holl ddata perthnasol, gan ddefnyddio unrhyw adnoddau rheoli perfformiad, i ysgrifennu adroddiadau cwblhau sy'n gysylltiedig â gweithgarwch rhaglenni.
- Recriwtio a chefnogi athrawon, rhieni, disgyblion hŷn a gwirfoddolwyr eraill i helpu cyflwyno'r rhaglenni.
- Cynnal cyrsiau Arweinwyr Chwaraeon y DU mewn ysgolion ac yn y gymuned.
- Ymgymryd â dyletswyddau gweinyddol, e.e. codi anfonebau, diweddarau platfformau'r cyfryngau cymdeithasol yn ôl yr angen.
- Helpu'r Rheolwr Chwaraeon Cymunedol i ddatblygu a chasglu data, ymchwil a dealltwriaeth er mwyn llunio gweithgareddau'r dyfodol.
- Sicrhau cysylltedd rhwng rhaglenni a manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i gymryd rhan, gan weithio gydag ysgolion, grwpiau cymunedol a chlybiau cymunedol.
- Cyflawni eich dyletswyddau yn ôl cyfarwyddyd y Rheolwr Chwaraeon Cymunedol.



## Goruchwyllo / Rheoli Pobl

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am gefnogi hyfforddwyr a gwirfoddolwyr achlysurol.

## Amodau Gwaith Arbennig

- Rhaid i ddeiliad y swydd allu teithio ar hyd a lled Sir Ddinbych yn ôl y gofyn.
- Mae angen agwedd hyblyg tuag at oriau gwaith craidd. Bydd gwaith gyda'r nos ac ar benwythnosau yn rhan o'r swydd.

## Cyd-destun Swydd

Rydym eisiau penodi unigolyn brwdfrydig a dibynadwy i gydlynu a chyflwyno prosiectau Arweinyddiaeth a Chwaraeon Cymunedol ledled Sir Ddinbych i bob grŵp demograffig (plant, oedolion, teuluoedd a phobl hŷn), gan ddefnyddio gweithgarwch corfforol i fynd i'r afael â materion trawsbynciol fel gwella iechyd, lles a chynhwysiad cymdeithasol. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio mewn tîm sy'n perfformio'n dda, gyda digon o gyfleoedd i ddatblygu'n broffesiynol. Bydd cyfleoedd hefyd i weithio â chydweithwyr ar hyd a lled y rhanbarth fel rhan o Chwaraeon Gogledd Cymru.



## Gweledigaeth /Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi trawsnewid dros y degawd diwethaf ac mae bellach yn adnabyddus am ddarpariaeth o safon uchel ledled Sir Ddinbych; gan gynnig arlwy Hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a masnachol gynaliadwy; a gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein trigolion a darparu ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl o ganlyniad i'n gweithlu llawn cymhelliant sy'n gweithio o fewn diwylliant gwych a gwerthoedd cryf.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn glynu at ein egwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom fel eu cyflogwr i wneud yr hyn sy'n iawn bob amser, a byddwn yn eu gwneud yn falch.
- Ni fyddwn yn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri piler pwysig ac unigryw, sy'n sail ac yn ddylanwad ar y ffordd yr ydym yn gweithio a'r rheswm dros greu'r Cwmni. Caiff y Cwmni ei gydnabod am ei gyfraniad gwerthfawr i'n cymunedau, y ffordd mae'n cydweithio â'i bartneriaethau a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth, y ffordd y mae'r Cwmni yn gofalu ac yn datblygu ei weithlu- mae'r Cwmni yn credu'n gryf mewn athroniaeth 'un tîm – un cyfrif banc'.





# Tair piler o Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

## Ein Cymuned

Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

## Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn eu dwyn i'w rôl ac er bod y cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau yr un rhinweddau yn gyffredin - maent yn llawn angerdd a chymhelliant am eu gwaith, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth cwsmer rhagorol.

## Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o berfformiad uchel ac ymarfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. O fewn bob perthynas, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

‘Deiliad y swydd yn allweddol i sicrhau bod erbyn 2030 bydd Denbighshire Leisure Ltd yn parhau i fod yn adnabyddus am gyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd yn denu lefelau cyfranogiad uchel ac yn gwella lles ei thrigolion a'i hymwelwyr.’



## Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i weithwyr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel; 2 eirda boddhaol yn cwmpasu 3 blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU. Hefyd mae angen gwiriad ehangach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

## Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac oedolion ynghyd ag atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, a bydd yn gwneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachumewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl weithwyr cyflogedig Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y Cyngor. Mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion o gam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r sefydliad allu gweithredu'n ddi-oed pan fydd yn dod ar draws achos o gam-fanteisio.



# Manylion am yr Unigolyn

Mae'r manylion am yr Unigolyn yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweild am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n berthnasol).

Teitl y Swydd: Cydlynnydd Prosiect Chwaraeon Cymunedol

Hamdden Sir Ddinbych Cyf : Cymunedau Gweithgar

Gradd : 6

Cymwysterau, Profiad a Gwybodaeth, ol

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
<b>Chymwysterau</b>	Gradd neu gymhwyster perthnasol arall  O leiaf un cymhwyster hyfforddiant chwaraeon cydnabyddedig	Cymhwyster gwaith ieuenctid	Ffurflen Gais

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Profiad Perthnasol	<p>Profiad o weithio mewn partneriaethau i gyflwyno prosiectau sy'n gysylltiedig â chwaraeon</p> <p>2 flynedd o brofiad o addysgu, datblygu chwaraeon, gwaith ieuenctid, hyfforddi neu ddisgyblaethau cysylltiedig eraill</p> <p>Profiad o drefnu digwyddiadau chwaraeon, mewn ysgolion ac yn y gymuned</p> <p>Profiad o recriwtio a hyfforddi gwirfoddolwyr</p>	Profiad o ddarparu hyfforddiant	<p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p>

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Profiad Perthnasol	<p>Profiad o weithio ar eich liwt eich hun, yn ogystal â dangos gallu amlwg i weithio fel rhan o dîm</p> <p>Profiad o gyflwyno a monitro prosiectau chwaraeon</p> <p>Profiad o ddarparu adroddiadau ac ystadegau ac o gyrraedd targedau a therfynau amser</p>	Profiad o ddarparu hyfforddiant	<p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p>

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
<p>Gwybodaeth a Sgiliau Cysylltiedig a'r Swydd</p>	<p>Sgiliau cyfathrebu rhagorol</p> <p>Sgiliau TGCh rhagorol</p> <p>Gwybodaeth gyfredol am y diwydiant chwaraeon/ hamdden yng Nghymru</p> <p>Dealltwriaeth o egwyddorion Llythrennedd Corfforol</p> <p>Gwybodaeth, dealltwriaeth ac ymrwymiad i egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiad cymdeithasol</p> <p>Gwybodaeth a dealltwriaeth o systemau rheoli cyllidebau</p>	<p>Gwybodaeth dda am yr ardal leol</p>	<p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p>

	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Rhinweddau Personol	<p>Sgiliau trefnu rhagorol</p> <p>Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig rhagorol.</p> <p>Gallu gweithio mewn partneriaeth</p> <p>Gallu siarad Cymraeg</p>		<p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p>
Gofynion Eraill	<p>Trwydded yrru lawn a'r defnydd o gar, neu'r gallu i deithio'n helaeth ar hyd a lled y Sir</p> <p>Empathi tuag at y Gymraeg trefnu rhagorol</p>		



## **Diolch am eich diddordeb.**

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â'n Hollie Collins ar [hollie.collins@hamddensirddinbych.co.uk](mailto:hollie.collins@hamddensirddinbych.co.uk) neu Aled Williams ar [aled.williams@hamddensirddinbych.co.uk](mailto:aled.williams@hamddensirddinbych.co.uk).



[www.hamddensirddinbych.co.uk](http://www.hamddensirddinbych.co.uk)



Hamdden Sir Ddinbych

@Hsirddinbych