

# RYDYM YN RECRIWTO

Ymunwch â'r tim yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf





## Teitl y Swydd : Rheolwr Bwyty Cynorthwyol

Cyfeirnod y swydd:

Lleoliad: 1891 Y Rhyl, Cwt y Traeth,  
Prestatyn

Cyflog: £24,491 - £27,041

Oriau: 37 awr

Contract: Parhaol

Dyddiad Cau: 19/7/2021

## Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddi-ddordeb yn y swydd hon, gwnewch gais ar-lein drwy'r wefan [www.hamdensirddinbych.co.uk](http://www.hamdensirddinbych.co.uk).

Gweinyddir pob cais ar ein rhan gan Gyngor Sir Dinbych, ein comisiynwyd darparwr AD. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym na allwn ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, fe ddylech chi gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweiliad.

## Llythyr gan y Rheolwr Gyfarwyddwr

Helo, fy enw yw Jamie Groves, a fi yw'r Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddiddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddwn yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.



*"Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr"*

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddsbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwell nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Beach Hut ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda 3 oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Rydym ni'n edrych ymlaen at dderbyn eich cais.



## Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a'i Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg. Sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynwyd yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon rhagorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

**Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned**



## Swydd-ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Rheolwr Bwyty Cynorthwyol

Cyflog: £24,491 - £27,041

Cwmni : Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Maes Gwasanaeth: Hamdden Masnachol – Gweithrediadau Bwyd a Diod

Ynatebol i: Rheolwr Bwyty

Cyfeirnod y Swydd / Dyddiad cyhoeddi: I'w gadarnhau

### Pwrpas y Swydd:

Cyfrifoldeb dros gynorthwyo Rheolwr Bwyty mewn cwmni bwyty arweiniol. Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am arwain a chyfarwyddo timau blaen y tŷ, gweithrediadau o ddydd i dydd a sicrhau y cynhelir safonau ardderchog o wasanaeth i gwsmeriaid.

Mae gweithrediadau Bwyd a Diod y Cwmni wedi ymestyn yn helaeth dros y 3 blynedd diwethaf. Mae Café R, Beach Hut a'r Arena Digwyddiadau bellach yn cael eu rheoli'n fewnol, ar ôl cael eu rheoli'n allanol, ac mae darpariaethau bwyd a diod helaeth wedi cael eu cyflwyno yn SC2 ac 1891. Gyda chynlluniau cyffrous ar gyfer 2021 i ddatblygu ein cynigion bwyd a diod ymhellach yn Theatr y Pafiliwn, 1891 a SC2, bydd llwybr twf ein gweithrediadau bwyd a diod yn parhau.

Cyn datblygiadau'r haf yma, daeth y Beach Hut yn y Nova o dan reolaeth tîm rheoli hamdden y safle. Serch hynny, wrth i'r gwaith datblygu fynd rhagddo, daeth hi'n amlwg bod maint a phroffil y Beach Hut angen rheolwyr ac arlwywyr arbenigol.

Mae twf sydyn y Beach Hut a 1891 trwy dymor cyntaf yr haf wedi tynnu sylw at yr angen i fuddsoddi yn y strwythurau rheoli.



Mae bwyd a diod yn faes o fusnes y cwmni sydd yn tyfu'n sydyn, gyda throsiant bellach yn agosáu at £2.5 miliwn y flwyddyn. Serch hynny, nid yw'r strwythurau a threfniadau rheoli sylweddol wedi dal i fyny â'r datblygiadau diweddar, ac nid ydynt yn cyd-fynd â maint ac anghenion pob un o'n darpariaethau. Yn gysylltiedig â hynny, mae graddfa rhai o'n darpariaethau bwyd a diod, yn enwedig Beach Hut y Nova, gymaint ag eu bod angen rheolwyr bwyty ymroddedig er mwyn sicrhau bod dyheadau ein cwmni ar gyfer profiad y cwsmer a thwf yn cael eu cyflawni.

Mae'r swyddi Rheolwr Bwyty Cynorthwyol yn Beach Hut y Nova a 1891 wedi cael eu creu gan ragweld uwchraddio'r ddau safle o fewn y 6 mis nesaf. Fe fydd y swyddi yma'n allweddol i gyflwyno cynlluniau twf a chyflwyno profiad eithriadol i gwsmeriaid y mae'r ddau fwyty yn enwog amdanynt.

Bydd deiliad y swydd yn:

- Weithiwr bwyty proffesiynol profiadol a medrus sy'n mwynhau her ac sydd â'r dyfalbarhad i lwyddo.
- Meddu ar y sgiliau a'r profiad i feithrin perthnasoedd gwaith cryf gyda staff, partneriaid a chwsmeriaid y Cwmni.
- Profiad o reoli staff a chyllid yn effeithiol i gyflawni gwasanaethau ac amcanion, a'r gallu i wneud hyn.
- Gallu gweithio mewn amgylchedd prysur a deinamig.

## Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau

- Cyflwyno safon eithriadol o ddiogelwch bwyd, cynhyrchiant, ansawdd a gwasanaeth i gwsmeriaid.
- Mae hon yn swydd ymarferol sy'n cyfrannu'n helaeth at weithrediad dyddiol pob agwedd o ddarpariaeth y bwyty.
- Cydlynu gweithrediadau Blaen a Chefn Tŷ i gyflawni targedau refeniw, elw ac ansawdd y bwyty.
- Cynorthwyo i gynllunio rotas wythnosol ar gyfer timau blaen a chefn tŷ, gan sicrhau bod rotas yn cyd-fynd â lefelau busnes.
- Sicrhau bod timau blaen a chefn tŷ yn drefnus, bod ganddynt adnoddau digonol, wedi eu hyfforddi a'u hysgogi i ddarparu twf a gwasanaeth cwsmeriaid eithriadol.



## Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau

- Cynorthwyo i ddatblygu'r tîm bwyd a diod drwy ddenu, recriwtio, hyfforddi a gwerthuso personél talentog.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ariannol a thrin arian wedi eu sefydlu o fewn y bwytai.
- Sicrhau bod prosesau cyflogau wedi eu sefydlu ac y cyrhaeddir dyddiadau cau.
- Monitro a dehongli tueddiadau diwydiant ac adborth cwsmeriaid i sicrhau bod cynnig bwyd a diod y cwmni ar y blaen o ran cysyniadau bwyd a diod ac yn ymateb i'r galw.
- Gweithio gyda'r Rheolwr Bwyty ar ddatblygu cynnyrch sy'n gyrru twf yn y ffrydiau incwm sylfaenol ac eilaidd yn cynnwys cyfarfodydd, cynadleddau, digwyddiadau.
- Cyfathrebu a sefydlu perthnasau cryf gyda'r cadwyni cyflenwi i sicrhau'r cyfraddau prynu gorau sydd ar gael.
- Cynorthwyo i ddatblygu gwelliant parhaus i safonau gwasanaeth ar draws portffolios bwyd a diod.
- Cynorthwyo i ddylunio bwydlen, prynu a rheoli stoc er mwyn sicrhau bod targedau GP a lefelau ansawdd yn cael eu cyflawni.
- Sicrhau bod cydymffurfiaeth â safonau Hylendid Bwyd, Diogelwch Bwyd ac Iechyd a Diogelwch wedi'i sefydlu ar draws y portffolio.
- Dilyn polisiau a gweithdrefnau'r cwmni o ran trin arian, eiddo, stoc ac offer.
- Sicrhau agwedd ragweithiol tuag at drwsio a chynnal a chadw i gynnal safon yr adeilad.
- Bod yn hyblyg, yn barod i addasu ac yn fodlon gweithio ar safleoedd eraill yn ôl y galw, a allai gynnwys cyfleusterau bwyd a diod eraill.



# Gwybodaeth, Sgiliau, Hyfforddiant a Phrofiad

Rhaid i ddeiliad y swydd:

- Feddu ar gymhwyster rheoli arlwy cydnabyddedig a / neu 2 flynedd o brofiad yn arwain a rheoli mewn lleoliad bwyd a diod prysur neu faes tebyg.
- Profiad a dealltwriaeth o weithrediadau blaen a chefn tŷ sy'n ymwneud â darparu profiad lletygarwch o ansawdd uchel
- Sgiliau arweinyddiaeth gyda'r gallu i ysbrydoli ac ysgogi timau aml amlddisgyblaethol.
- Trwydded Alcohol Bersonol gyda gwybodaeth dda am y diwydiant trwyddedu.
- Gwybodaeth am gyllidebu a rhagolygon, a gallu a brofwyd i yrru twf busnes.
- Gwybodaeth am brosesau hylendid bwyd, diogelwch bwyd ac iechyd a diogelwch.
- Sgiliau rheoli amser cryf

## Goruchwyllo/Rheoli Pobl

Bydd pob Rheolwr Bwyty Cynorthwyol yn gyfrifol am hyd at 30 o staff bwyty blaen a chefn tŷ yn absenoldeb y rheolwr bwyty, yn cynnwys Goruchwylwyr Bwyty, Swyddogion Dyletswydd Bwyd a Diod, Arweinwyr Tîm, Cynorthwywyr Bwyd a Diod, Prif Gogydd, Is-gogydd, Cynorthwywyr Cogydd a Phorthyddion Cegin.





## Cyfrifoldeb am Gyllid ac Asedau

Refeniw: Oddeutu £1 miliwn y flwyddyn

Cyfrifoldeb am ddiogelwch y cyfleuster.

Cyfrifoldeb am offer cegin, bwyty a'r bar, tiliau a Systemau EPOS.

Darperir gliniadur, cyfrifiadur a ffôn symudol ar gyfer defnydd busnes.

## Amodau Gwaith Arbennig

Mae'n rhaid i ddeiliad y swydd fod â'r gallu i deithio ar draws Sir Ddinbych, a thelir lwfans am hyn, ond mae hyn yn cael ei adolygu.

Bydd gofyn i ddeiliad y swydd weithio o fewn terfynau amser tynn ac o fewn cyllidebau penodol.

Bydd gofyn i ddeiliad y swydd gwblhau tasgau heb fawr o oruchwyliaeth yn ôl y gofyn, ac mae'n rhaid i'r unigolyn allu profi ei fod yn gallu gweithio ar ei liwt ei hun.

Gallu blaenoriaethu gwaith, delio â blaenoriaethau sy'n gwrthdaro a bodloni terfynau amser.

Disgwylir i ddeiliad swydd weithio dros y penwythnos a gyda'r nos, ac oriau anghymdeithasol iawn sy'n gymesur â'r swydd a'r diwydiant.



## Gweledigaeth / Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi trawsnewid dros y degawd diwethaf ac mae bellach yn adnabyddus am ddarpariaeth o safon uchel ledled Sir Ddinbych; gan gynnig arlwy Hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a masnachol gynaliadwy; a gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein trigolion a darparu ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl o ganlyniad i'n gweithlu llawn cymhelliant sy'n gweithio o fewn diwylliant gwych a gwerthoedd cryf.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn glynu at ein egwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom fel eu cyflogwr i wneud yr hyn sy'n iawn bob amser, a byddwn yn eu gwneud yn falch.
- Ni fyddwn yn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri piler pwysig ac unigryw, sy'n sail ac yn ddylanwad ar y ffordd yr ydym yn gweithio a'r rheswm dros greu'r Cwmni. Caiff y Cwmni ei gydnabod am ei gyfraniad gwerthfawr i'n cymunedau, y ffordd mae'n cydweithio â'i bartneriaethau a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth, y ffordd y mae'r Cwmni yn gofalu ac yn datblygu ei weithlu— mae'r Cwmni yn credu'n gryf mewn athroniaeth 'un tîm – un cyfrif banc'.



# Tair piler o Hamdden Sir Ddinbych Cyf

## Ein Cymuned

Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

## Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn eu dwyn i'w rôl ac er bod y cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau yr un rhinweddau yn gyffredin - maent yn llawn angerdd a chymhelliant am eu gwaith, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth cwsmer rhagorol.

## Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o berfformiad uchel ac ymarfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. O fewn bob perthynas, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

Mae'r deiliad swydd yn allweddol i sicrhau '...erbyn 2030 bydd y cwmni yn parhau i fod yn adnabyddus am ddarparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad, a gwella lles preswylwyr ac ymwelwyr Sir Ddinbych'.



## Archwiliadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i weithwyr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel; 2 eirdd boddhaol yn cwmpasu 3 blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU.

## Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, gan wneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl gyflogeion Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y corff, mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion cam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r corff allu gweithredu pan gaiff cam-fanteisio ei adnabod.



# Manylion am yr Unigolyn

Mae'r Fanyleb yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweld am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n bertnnasol).

Teitl y Swydd: Rheolwr Bwyty Cynorthwyol

Gwasanaeth: Gweithrediadau Bwyd a Diod

Cyflog : £24,491 - £27,041

Cymwysterau, Profiad, Gwybodaeth, Sgiliau a Galluoedd, Rhinweddau Personol

Tystysgrif Lefel 2 mewn Hylendid Bwyd

Trwydded Alcohol Bersonol

2 flynedd o brofiad mewn rôl Rheoli mewn amgylchedd perthnasol bwyd a diod prysur.

Profiad o ymdrin â chwsmeriaid mewn amgylchedd arlwyio prysur a deinamig iawn

Cymhwyster rheoli neu brofiad perthnasol helaeth yn y sector arlwyio hamdden, neu mewn amgylchedd tebyg.

Dealltwriaeth fasnachol gref o'r sector arlwyio.

Gwaith tîm a phartneriaeth: cydweithio i ddarparu gwell gwasanaethau i gwsmeriaid a staff.

Gallu cyflwyno a chefnogi newidiadau yn ôl yr angen. Addasu i newidiadau a chyflwyno gwell ffyrdd o wneud pethau drwy greu syniadau a chwilio am y ffordd orau o ddarparu gwasanaethau.

Profiad o weithio ar lefel reoli mewn sefydliad amrywiol a chymhleth o fewn y sector arlwyio preifat.

Profiad amlwg o arwain a rheoli timau amlddisgyblaethol llwyddiannus. Profiad o reoli staff a chyllid yn effeithiol i gyflawni gwasanaethau ac amcanion, a'r gallu i wneud hyn.

Ymrwymiad i gydraddoldeb ac amrywiaeth: ymateb yn llwyddiannus i anghenion dynodedig cwsmeriaid.

Gallu defnyddio a chymhwyso sgiliau TGCh perthnasol yn unol â natur a gofynion y swydd.

Gallu dylanwadu ar eraill i ddarparu'r lefelau uchaf o wasanaeth i gwsmeriaid. Sgiliau cyfathrebu / cyflwyno rhagorol, yn ysgrifenedig ac ar lafar. Sgiliau rhyngbersonol o lefel uchel.

Gallu dangos sgiliau o safon uchel mewn diplomyddiaeth, tact, perswâd, cyddrafod, eiriolaeth a phendrantrwydd.

Arddangos ymrwymiad cryf i wasanaeth cwsmer. Ymwybyddiaeth gref o'ch atebolrwydd eich hun ac eraill.

Dangos gwytnwch ac ymwrthedd dan bwysau.

Addasu arddull bersonol i gwrdd â gofynion sefyllfaoedd cymhleth. Empathi at y Gymraeg a diwylliant Cymru.



## Diolch am eich diddordeb

Am fwy o wybodaeth, cysylltwch Gwyn Hughes Swyddog Arweiniol ar [gwyn.hughes@hamddensirddinbych.co.uk](mailto:gwyn.hughes@hamddensirddinbych.co.uk) neu 01824 712707.



[www.hamddensirddinbych.co.uk](http://www.hamddensirddinbych.co.uk)



Hamdden Sir Ddinbych



@HamddenSDd