

RYDYM YN RECRIWTIO

Ymunwch â tîm Hamdden Sir Ddinbych Cyf





Teitl y Swydd: Hyfforddwr Ffitrwydd

Cyfeirnod Swydd: DLLL00042W3FCE

Lleoliad : Clwb Nova

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Cyflog : Gradd 3, £12,541 - £13,048

Oriau : 25 awr/wythnos

Contract : Parhaol

Dyddiad Cau : 23 Medi 2021

Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddi-ddordeb yn y swydd wag hon, gwnewch gais ar-lein trwy ein gwefan www.hamddensirddinbych.co.uk Am ddulliau eraill o wneud cais, cysylltwch â'r Adran Gwasanaethau Cwsmeriaid Cyngor Sir Ddinbych ar 01824 706100.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym nad ydymyn gallu ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweliad.

Neges oddi wrth ein Rheolwr-Gyfarwyddwr

Helo, fy enw yw Jamie Groves, a fi yw Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddiddordeb ymuno â'n Cwmni, roeddwn yn meddwl y buasech yn hoffi cael ychydig o wybodaeth amdanom ni.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, gydag enw da am brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyda thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at ein henw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd uchaf ac ystod eang o ddsbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe phwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn Y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctels ym Mwyty a Bar 1891 yn Y Rhyl, neu bizza a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Beach Hut ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Gelf Gymhwysol gyda 3 oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein Tîm Cymunedau Actif prysur amrywiaeth gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden gynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, rhwng cynnal partiöedd penblwydd a helpu pobl gwella eu hiechyd a ffitrwydd, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff yw sail ein llwyddiant, ac mae gennym dîm gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfaoedd, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd siarad â, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Rydym ni'n edrych ymlaen at dderbyn eich cais.



'Yn darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad ac yn gwella lles ein preswylwyr ac ymwelwyr'



Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn ymroddedig i Cyfleoedd Cyfartal a'i Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg. Sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynwyd yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i:

- Ddarparu gwasanaeth o safon rhagorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd arferol. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned



Disgrifiad Swydd

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Ffitrwydd

Yn Atebol i: Rheolwr Clwb Nova

Lleoliad : Clwb Nova

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Gradd: 3

Pwrpas y Swydd:

I ddarparu profiad cwsmer o'r radd flaenaf i aelodau; eu cefnogi, eu hysbrydoli a'u cymell i gadw'n heini ac yn iach trwy ymarfer corff fel rhan o'u cynllun bywyd arferol. I fod yn eiriolwr bositif dros y cwmni; hyrwyddo ac uwchraddio'r cwmni a'i gyfleusterau, gwasanaethau ac aelodaeth i gwsmeriaid, cwsmeriaid potensial a'r gymuned ehangach. Yn ogystal â hyn, cefnogi'r Swyddog Dyletswydd i weithredu'r Ganolfan o ddydd i ddydd, a chynorthwyo gyda pharatoi cyfleusterau a gweithgareddau ar gyfer y defnyddwyr.

Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau:

- Cynorthwyo i redeg y cyfleuster yn esmwyth o ddydd i ddydd.
- Ymgorffori defnyddwyr newydd yn y gampfa a darparu cyngor a chefnogaeth ar y defnydd cywir o offer.
- Rhyngweithio gyda aelodau yn y gampfa, gan eu helpu i nodi eu nodau personol a datblygu rhaglenni ffitrwydd wedi'u teilwra i'w cefnogi a'u annog.
- Cynnal gwiriadau diogelwch cyfleusterau dyddiol, gan sicrhau bod peryglon posibl yn cael eu trin a'u hadrodd i'r Swyddog ar Ddyletswydd.
- Cynorthwyo i baratoi, sefydlu a datgymalu offer chwaraeon a digwyddiadau, yn unol â rhaglen y ganolfan.



Prif atebolrwydd a chyfrifoldebau

- Ymgymryd â gweithgareddau hyrwyddo, gan weithio gyda'r Swyddog Dyletswydd i gynyddu proffil cyfryngau cymdeithasol, a helpu gyda digwyddiadau allgymorth yn yr ysgolion a cholegau.
- Ailwerthu cyfleusterau, gwasanaethau ac aelodaeth y cwmni i gwsmeriaid, cwsmeriaid potensial a'r gymuned ehangach.
- Derbyn a phrosesu archebion cwsmeriaid ar gyfer rhaglenni a digwyddiadau penodol, sicrhau a gweinyddu taliadau gan gwsmeriaid am archebion, mynediad a nwyddau.
- Delio ag ymholiadau a chwynion cwsmeriaid fel y bo'n briodol a darparu gwybodaeth gyffredinol a chyngor ynghylch rhaglenni digwyddiadau a gweithgareddau'r ganolfan.
- Gweithredu bob amser yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Hamdden Sir Ddinbych Cyf.
- Cefnogi'r tîm Rheoli i sicrhau diogelwch pawb ar neu o fewn y cyfleusterau, yn unol â'r gweithdrefnau gweithredu arferol.
- Ymgymryd â dyletswyddau cynnal a chadw cyffredinol a glanhau ac unrhyw ddyletswyddau cysylltiedig eraill a gyfarwyddir gan y Swyddog Dyletswydd.
- Bod yn ddeiliad allwedd enwebedig ar gyfer y cyfleuster mewn perthynas â system ddiogelwch 24 awr y ganolfan, ac i ddarparu cefnogaeth a chymorth i'r holl staff a rheolwyr gyda'r system.
- Byddwch yn hyblyg, yn addasadwy ac yn barod i weithio pan fydd galw, gan gynnwys canolfannau hamdden eraill, yn unol ag anghenion y busnes.

Amodau Gwaith Arbennig

- Bydd yn ofynnol i ddeiliad y swydd gwblhau tasgau o dan yr oruchwyliaeth leiaf a ofynnir, a bod â'r gallu profedig i weithio oddi ar ei liwt ei hun.
- Mae'r gallu i flaenoriaethu gwaith, delio â blaenoriaethau sy'n gwrthdaro a chwrdd â therfynau amser yn hanfodol i'r swydd hon.
- Disgwylir i ddeiliad y swydd weithio ar benwythnosau a gyda'r nos, ac oriau anghymdeithasol sy'n gymesur â'r rôl a'r diwydiant



Gweledigaeth / Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi cael ei drawsnewid dros y degawd diwethaf a bellach yn cael ei adnabod am ddarparu safonau uchel o ddarpariaeth ar draws Sir Dinbych; gyda chynigion hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a chynaliadwy yn fasnachol; wrth wneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein preswylwyr a sicrhau ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl oherwydd gweithlu brwdfrydig iawn, gyda diwylliant gwych sy'n gweithio gyda gwerthoedd cryf.

Disgwylir i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn sefyll yn ôl ein hegwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom i wneud yr hyn sy'n iawn fel eu cyflogwr bob amser, a'u gwneud yn falch.
- Ni fyddwn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r ansawdd uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri philer pwysig, ond gwahanol, sy'n llywio ac yn dylanwadu ar y ffordd rydyn ni'n gweithio a pham y cafodd y Cwmni ei greu. Mae'r Cwmni'n cael ei gydnabod am y cyfraniad gwerthfawr y mae'n ei wneud i'n cymunedau, sut mae'n gweithio gyda phartneriaid a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth sut mae'r Cwmni'n gofalu am a datblygu ei weithlu - mae'r Cwmni'n credu'n fawr mewn athroniaeth 'un tîm - un cyfrif banc'.



Tair colofn Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

Ein Cymuned

O fewn ardal ehangach Sir Ddinbych, mae ein timau'n gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a thrigolion. Rydyn ni'n gosod y cymunedau hyn wrth galon popeth rydyn ni'n ei wneud.

Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn cynnig i'w rôl ac er bod y Cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau'r un rhinweddau yn gyffredin - maent yn angerddol ac yn llawn cymhelliant, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am Wasanaeth Cwsmer rhagorol.

Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni newydd, wedi'i adeiladu ar hanes o berfformiad uchel ac arfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth yng Nghyngor Sir Dinbych, rydym wedi meithrin perthnasoedd parhaol a buddiol i bawb gyda nifer o bartneriaid. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. Ym mhob un o'n perthnasoedd, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

Mae deiliad y swydd yn allweddol i sicrhau erbyn 2030...y bydd y cwmni yn parhau i gael ei gydanbod am ddarparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad, ac yn gwella lles trigolion ac ymwelwyr Sir Ddinbych'.



Gwiriadau cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae'n ofynnol i bob dechreuwr newydd gael ein gwiriadau recriwtio safonol; dau gyfeiriad boddhaol dros dair blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o Hawl i Weithio yn y DU. Mae angen gwiriad DBS ar gyfer y rôl hon hefyd.

Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac oedolion ynghyd ag atal caethwasiaeth a masnachu pobl a byddent yn gwneud popeth yn eu gallu i atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl o fewn ei fusnes. Gall caethwasiaeth fodern fod ar sawl ffurf gan gynnwys masnachu pobl, llafur gorfodol, caethwasanaeth a chaethwasiaeth.

Busnes pawb yw diogelu ac mae'n ofynnol i holl weithwyr Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Plant / Oedolion y sefydliad. Maen ddyletswydd ar bawb i roi gwybod am unrhyw bryderon y gellir eu nodi yn ystod eu dyletswyddau a gofynnir i bawb fod yn effro iddynt. Dylid codi pryderon am unrhyw arwyddion cam-fanteisio trwy eu Rheolwr Diogelu Dynodedig er mwyn i'r sefydliad allu ymateb ar unwaith.



Manyleb Person

Mae'r Fanyleb Person yn nodi'r sgiliau, y wybodaeth a'r profiad yr ystyrir eu bod yn angenrheidiol i gyflawni dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Fe'i defnyddir yn y broses rhestr fer a chyfweld ar gyfer y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych chi'n cwrdd â'r meini prawf hyn oherwydd dim ond os ydych chi'n cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol (a meini prawf dymunol lle bo hynny'n berthnasol) y byddwch chi ar y rhestr fer.

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Ffitrwydd

Maes Gwasanaeth : Clwb Nova, Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Gradd: 3

Addysg a Chymwysterau

- Cymhwyster ffitrwydd Lefel 2
- Meddu ar neu hyfforddi tuag at Hyfforddiant Personol Lefel 3 (dymunol)
- Cymhwyster Achub Bywyd Pwll Cenedlaethol (dymunol)

Profiad perthnasol

- Profiad o weithio yn y maes hamdden
- Profiad o ddelio â chwsmeriaid mewn amgylchedd gwasanaeth

Gwybodaeth a sgiliau cysylltiedig â'r swydd

- Y gallu i ddarparu lefel uchel o ofal i gwsmeriaid
- Sgiliau cadw amser a threfnu rhagorol
- Sgiliau cyfrifiadur sylfaenol
- Sgiliau ffôn da

Rhinweddau Personol

- Hyder i weithio'n uniongyrchol gyda phobl a'u hannog a'u cymell i gymryd rhan mewn gweithgareddau a digwyddiadau
- Ymrwymiad cryf i wasanaeth cwsmeriaid
- Yn dangos y gallu i weithio yn effeithlon o dan bwysau
- Lefelau uchel o frwdfrydedd a cymhelliant
- Yn gallu gweithio ar eich liwt eich hun
- Empathi â'r iaith Gymraeg



Diolch am eich diddordeb

Am fwy o wybodaeth cysylltwch gyda Gwyn Hughes ar
gwyn.hughes@hamddensirddinbych.co.uk neu ffoniwch 01824 712707



www.denbighshireleisure.co.uk



[/DenbighshireLeisureLtd](https://www.facebook.com/DenbighshireLeisureLtd)



[@DenbighshireLeisure](https://www.instagram.com/DenbighshireLeisure)