

RYDYM YN

RECRIWTIO

Ymunwch â'r tîm Hamdden Sir Ddinbych cyf





Hyfforddwr Ymarfer Grŵp

Cyfeirnod y swydd: DLLL00005W3HRE

Lleoliad: Safleoedd amrywiol ar draws
Sir Ddinbych

Cyflog: Graddfa 5 - £11.05 yr awr

Oriau: Amrywiol

Contract: Llanw

Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddiddordeb yn y swydd wag hon, gwnewch gais ar-lein trwy ein gwefan www.hamddensirddinbych.co.uk Am ddulliau eraill o wneud cais, cysylltwch â'r Adran Gwasanaethau Cwsmeriaid Cyngor Sir Ddinbych ar 01824 706100.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym nad ydym yn gallu ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweliad.

Llythyr gan y Rheolwr Gyfarwyddwr

Helo, fy enw i yw Jamie Groves, a fi yw Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddi-ddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddem yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.



"Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr"

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno â Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddsbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Cwt y Traeth ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda tair oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleoedd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm ac ethig gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.



Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau Cymraeg; sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon ragorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned



Swydd-ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Ymarfer Grŵp

Graddfa: 5

Gwasanaeth: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Maes Gwasanaeth: Gwasanaeth Hamdden

Ynatebol i: Swyddog Hamdden

Cyfeirnod y Swydd / Dyddiad cyhoeddi: 593

Pwrpas y Swydd:

Ennyn brwdfrydedd a hyfforddi cyfranogwyr sy'n mynychu rhaglen yr awdurdod o weithgareddau gan sicrhau safonau uchel o hyfforddiant, dysgu, datblygu sgiliau, iechyd a diogelwch a gofal cwsmeriaid. Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am drefnu a chynllunio dosbarthiadau a gweithgareddau grŵp.

Prif yfrifoldebau:

- Darparu profiad dysgu sy'n hwyliog ac o safon uchel gan sicrhau ymagwedd broffesiynol tuag at bob cyfranogwr.
- Gosod yr holl gyfarpar a ddefnyddir yn ystod y gweithgaredd yn ddiogel o flaen llaw, a storio'r holl gyfarpar ar ôl y digwyddiad a rhoi gwybod i'r swyddog priodol am unrhyw ddiffygion.
- Rhaid i'r hyfforddwyr fod yn gyfarwydd â holl weithdrefnau'r ganolfan, h.y. Gweithdrefnau Gweithredu Arferol (GGA) a Chynllun Gweithredu mewn Argyfwng (CGA), a bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau.
- Bod yn gyfrifol am iechyd a diogelwch y cyfranogwyr ac aelodau staff eraill sy'n rhan o'r sesiynau gweithgaredd.
- Bod yn ymwybodol, a bod yn gyfrifol am weithredu holl bolisiau a gweithdrefnau perthnasol a'i adrannau sy'n effeithio ar y maes gwaith.
- Dal a chynnal cymwysterau a thrwyddedau perthnasol sy'n berthnasol i'r gweithgaredd sy'n cael ei hyfforddi / arwain.
- Rhaid i ddeiliad y swydd ddangos ymagwedd hyblyg at ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd, a bod yn barod i hyfforddi yn lleoliadau eraill, yn unol â graddfa a natur y swydd. Gall hyn gynnwys rhywfaint o waith gyda'r nos ac ar benwythnosau pan fo angen.
- Delio ag ymholiadau a chwynion cwsmeriaid fel y bo'n briodol a darparu gwybodaeth gyffredinol.



- Yn dangos agwedd broffesiynol bob amser, gwisgo'n briodol, hyrwyddo rhaglenni Hamdden Sir Ddinbych mewn delwedd gadarnhaol a chymryd rhan ymarferol mewn rhaglenni, digwyddiadau arbennig a dyletswyddau eraill ar gais i wneud hynny.
- Cyrraedd mewn amser priodol, i ganiatáu paratoi'r dosbarthiadau, ar ôl cynllunio rhaglen briodol ar gyfer y gweithgaredd i'w gyflwyno o flaen llaw.
- Gwerthuso perfformiad ac adolygu rhaglenni'n rheolaidd.

Adnoddau / Offer / Deunyddiau

Mae'n ofynnol i hyfforddwy'r dosbarth gyflenwi eu cerddoriaeth eu hunain, ac os caiff cerddoriaeth ei storio'n electronig, y ddyfais i'w chwarae arno (gwneir taliadau PPL/PRS ar bob safle)

Gwybodaeth, Sgiliau, Hyfforddiant a Phrofiad

Mae lefel briodol o sgiliau hyfforddi yn hanfodol ar gyfer y swydd hon, fel y mae agwedd gyfeillgar a chwrtais.

Mae bod yn aelod o Gynllun Dyfarniad Hyfforddi y Corff Llywodraethu neu gynlluniau cydnabyddedig a fabwysiadwyd gan sefydliadau eraill sy'n briodol i lefel yr hyfforddiant yn hanfodol ar gyfer y swydd hon.

Cyd-destun

Rhaid i ddeiliad y swydd fod yn frwdfrydig tuag at y gweithgaredd a fydd yn cael ei hyfforddi / arwain yn ogystal â phersonoliaeth gyfeillgar a chwrtais. Yn ddelfrydol, dylai fod ganddynt brofiad blaenorol o hyfforddi ymarfer corff i gerddoriaeth mewn sefyllfa dosbarth.



Gweledigaeth /Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi trawsnewid dros y degawd diwethaf ac mae bellach yn adnabyddus am ddarpariaeth o safon uchel ledled Sir Ddinbych; gan gynnig arlwy Hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a masnachol gynaliadwy; a gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein trigolion a darparu ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl o ganlyniad i'n gweithlu llawn cymhelliant sy'n gweithio o fewn diwylliant gwych a gwerthoedd cryf.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn glynu at ein egwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom fel eu cyflogwr i wneud yr hyn sy'n iawn bob amser, a byddwn yn eu gwneud yn falch.
- Ni fyddwn yn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri piler pwysig ac unigryw, sy'n sail ac yn ddylanwad ar y ffordd yr ydym yn gweithio a'r rheswm dros greu'r Cwmni. Caiff y Cwmni ei gydnabod am ei gyfraniad gwerthfawr i'n cymunedau, y ffordd mae'n cydweithio â'i bartneriaethau a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth, y ffordd y mae'r Cwmni yn gofalu ac yn datblygu ei weithlu- mae'r Cwmni yn credu'n gryf mewn athroniaeth 'un tîm – un cyfrif banc'.



Tair piler o Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

Ein Cymuned

Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn eu dwyn i'w rôl ac er bod y cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau yr un rhinweddau yn gyffredin - maent yn llawn angerdd a chymhelliant am eu gwaith, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth cwsmer rhagorol.

Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o berfformiad uchel ac ymarfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. O fewn bob perthynas, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

Mae deiliad y swydd yn allweddol i sicrhau erbyn 2030...y bydd y cwmni yn parhau i gael ei gydanbod am ddarparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad, ac yn gwella lles trigolion ac ymwelwyr Sir Ddinbych'.



Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i weithwyr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel; 2 eirdd boddhaol yn cwmpasu 3 blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU. Hefyd mae angen gwiriad ehangach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac oedolion ynghyd ag atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, a bydd yn gwneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachumewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl weithwyr cyflogedig Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y Cyngor. Mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion o gam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r sefydliad allu gweithredu'n ddi-oed pan fydd yn dod ar draws achos o gam-fanteisio.



Manylion am yr Unigolyn

Mae'r Fanyleb yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweild am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n bertnasol).

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Ymarfer Grŵp

Gwasanaeth: Gwasanaeth Hamdden

Graddfa: 5

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Addysg a chymwysterau	Cymhwyster yn nisgyblaeth benodol y dosbarth Trwydded Yrru	Cymhwyster Tiwtor Dosbarth Cymhwyster Hyfforddiant Personol Lefel 3	Ffurflen gais
Profiad perthnasol	Profiad blaenorol o arwain dosbarthiadau Profiad o weithio yn y Diwydiant Hamdden / Ffitrwydd		Ffurflen gais Cyfweliad

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Gwybodaeth a sgiliau cysylltiedig â'r swydd	Yn gallu ymgysylltu a rhyngweithio gydag ystod eang o bobl		Ffurflen gais Cyfweliad
Nodweddion personol	Agwedd allblyg, cyfeillgar a chadarnhaol		Ffurflen gais Cyfweliad
Gofynion eraill	Gallu teithio Empathi gyda'r Gymraeg a diwylliant Cymru.	Y gallu i gyfathrebu trwy y Gymraeg	Ffurflen gais Cyfweliad





Diolch am eich diddordeb

Am fwy o wybodaeth, cysylltwch Rheolwyr Hamdden, Ian Olson ar ian.olson@denbighshireleisure.co.uk, 01824 712375 neu Steve Baldwin ar steven.baldwin@denbighshireleisure.co.uk, 01824 712378



www.hamddensirddinbych.co.uk



Hamdden Sir Ddinbych



@HamddenSDd