

RYDYM YN RECRIWTIO

Ymunwch â'r tîm Hamdden Sir Ddinbych cyf





Hyfforddwr Gweithgareddau Gwyliau

Cyfeirnod y swydd: DLLL00006W3HRE

Lleoliad: Safleoedd amrywiol ar draws
Sir Ddinbych

Cyflog: Graddfa 3, £9.62 yr awr

Oriau: Amrywiol

Contract: Llanw

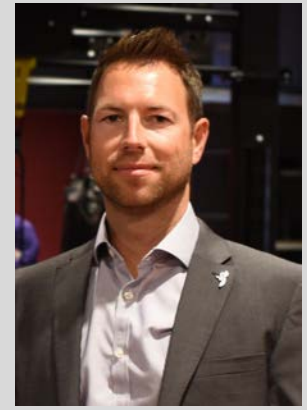
Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddiddordeb yn y swydd wag hon, gwnewch gais ar-lein trwy ein gwefan www.hamdensirddinbych.co.uk Am ddulliau eraill o wneud cais, cysylltwch â'r Adran Gwasanaethau Cwsmeriaid Cyngor Sir Ddinbych ar 01824 706100.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym nad ydym yn gallu ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweiliad.

Llythyr gan y Rheolwr Gyfarwyddwr

Helo, fy enw i yw Jamie Groves, a fi yw Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddi-ddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddem yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.



Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno â Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

"Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr"

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddsbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Cwt y Traeth ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda tair oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm ac ethig gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.



Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau Cymraeg; sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon ragorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned



Swydd-ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Gweithgareddau Gwyliau

Graddfa: 3

Gwasanaeth: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Maes Gwasanaeth: Gwasanaeth Hamdden

Ynatebol i: Swyddog Dyletswydd / Gorchuchwylwr

Cyfeirnod y Swydd / Dyddiad cyhoeddi: 03118

Pwrpas y Swydd:

I gynllunio, arwain a darparu amrywiaeth o gyfleoedd gweithgaredd corfforol a chwaraeon i bobl ifanc ledled y sir.

Prif yfrifoldebau:

- Darparu gweithgareddau corfforol a chwaraeon i amrywiaeth o bobl ifanc yn ystod gwyliau'r ysgol mewn canolfannau hamdden lleol.
- Cynorthwyo i gynllunio a gweithredu rhaglen weithgaredd gan gymryd i ystyriaeth oedran a gallu cyfranogwyr.
- Llunio rhaglen ddyddiol gan sicrhau bod gweithgareddau'n cael eu cyflwyno'n gynhwysol.
- Cynorthwyo i gwblhau asesiadau risg a gweithdrefnau gweithredol fel bo'n briodol.
- Sicrhau iechyd, diogelwch, lles a goruchwyliaeth cyfranogwyr trwy gydol y sesiwn.
- Ymgymryd â'r holl fonitro a gwerthuso sy'n ofynnol.
- Trafod gyda'r Ganolfan Hamdden unrhyw ofynion/broblemau.
- Cyfathrebu'n effeithio gyda rhieni/gofalwyr gan sicrhau safon uchel o ofal cwsmer bob amser.
- Gweinyddu'r gweithdrefnau angenrheidiol ar gyfer unrhyw ddigwyddiad yn ystod y sesiwn cefnogi'r ganolfan hamdden i hybu a marchnata'r ddarpariaeth i bobl ifanc lleol.
- Rheoli'r defnydd o wirfoddolwyr yn effeithiol o fewn y sesiwn.
- Mynychu unrhyw hyfforddiant angenrheidiol.

Adnoddau/Offer/Deunydd

Offer chwaraeon.



Goruchwyllo/Rheoli Pobl

Goruchwyllo gwirfoddolwyr.

Gwybodaeth, Sgiliau, Hyfforddiant a Phrofiad

- Dylai deiliad y swydd feddu ar bersonoliaeth gynnes a chyfeillgar a phrofiad blaenorol o ymdrin â chwsmeriaid mewn amgylchedd gwasanaethu.
- Cymhwyster mewn hyfforddiant chwaraeon Lefel 2 neu uwch.
- Profiad blaenorol o ddarparu gweithgareddau corfforol neu chwaraeon i blant o dan 11.
- Sgiliau cyfathrebu, rhyngbersonol, cynllunio a threfnu ardderchog.
- Gallu ymgysylltu â phobl ifanc o bob cefndir.

Archwiliadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i weithwyr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel; Cliriad GDG, 2 eirida boddhaol yn cwmpasu 3 blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU.

Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, gan wneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl gyflogeion Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y corff, mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion cam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r corff allu gweithredu pan gaiff cam-fanteisio ei adnabod.

Cyd-destun

Bydd deiliad y swydd yn chwarae rôl werthfawr wrth sefydlu cyswllt uniongyrchol â'r cwsmer. Bydd y swydd hon yn darparu cyfleoedd i gynyddu cyfranogiad mewn gweithgaredd corfforol.



Gweledigaeth /Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi trawsnewid dros y degawd diwethaf ac mae bellach yn adnabyddus am ddarpariaeth o safon uchel ledled Sir Ddinbych; gan gynnig arlwy Hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a masnachol gynaliadwy; a gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein trigolion a darparu ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl o ganlyniad i'n gweithlu llawn cymhelliant sy'n gweithio o fewn diwylliant gwych a gwerthoedd cryf.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn glynu at ein egwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom fel eu cyflogwr i wneud yr hyn sy'n iawn bob amser, a byddwn yn eu gwneud yn falch.
- Ni fyddwn yn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri piler pwysig ac unigryw, sy'n sail ac yn ddylanwad ar y ffordd yr ydym yn gweithio a'r rheswm dros greu'r Cwmni. Caiff y Cwmni ei gydnabod am ei gyfraniad gwerthfawr i'n cymunedau, y ffordd mae'n cydweithio â'i bartneriaethau a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth, y ffordd y mae'r Cwmni yn gofalu ac yn datblygu ei weithlu- mae'r Cwmni yn credu'n gryf mewn athroniaeth 'un tîm – un cyfrif banc'.



Tair piler o Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

Ein Cymuned

Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn eu dwyn i'w rôl ac er bod y cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau yr un rhinweddau yn gyffredin - maent yn llawn angerdd a chymhelliant am eu gwaith, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth cwsmer rhagorol.

Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o berfformiad uchel ac ymarfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. O fewn bob perthynas, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

Mae deiliad y swydd yn allweddol i sicrhau erbyn 2030...y bydd y cwmni yn parhau i gael ei gydanbod am ddarparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad, ac yn gwella lles trigolion ac ymwelwyr Sir Ddinbych'.



Manylion am yr Unigolyn

Mae'r Fanyleb yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweild am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n bertnasol).

Teitl y Swydd: Hyfforddwr Gweithgareddau Gwyliau

Gwasanaeth: Gwasanaeth Hamdden

Graddfa: 3

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Addysg a chymwysterau	NVQ Lefel 2 neu gymhwyster cyfwerth mewn disgyblaeth berthnasol e.e. chwaraeon, hyfforddi, gwaith chwarae, arwain chwaraeon. Cymhwyster Cymorth Cyntaf.		Ffurflen gais
Profiad perthnasol	Profiad o ddarparu rhaglenni gweithgaredd corfforol a chwaraeon i blant o dan 11 oed.	Profiad o ddarparu rhaglenni gwyliau mewn lleoliad Gwasanaeth Hamdden.	Ffurflen gais Cyfweliad

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol	Dull Asesu
Gwybodaeth a sgiliau cysylltiedig â'r swydd	<p>Gallu cynllunio, darparu ac arwain sesiynau gweithgaredd corfforol cynhwysol.</p> <p>Gallu ymgysylltu â phobl ifanc o bob cefndir.</p> <p>Dealltwriaeth o ofynion iechyd a diogelwch gan gynnwys amddiffyn plant ac asesiadau risg.</p> <p>Gallu gweithio fel rhan o dîm.</p>	Dealltwriaeth o ddatblygiad chwaraeon.	<p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p>
Nodweddion personol	<p>Hynod gymhellol.</p> <p>Dealltwriaeth o gynhwysiant.</p> <p>Gallu dilyn gweithdrefnau</p> <p>Bod yn brydlon a gwisgo gwisg briodol.</p>		<p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p>
Gofynion eraill	Empathi gyda'r Gymraeg a diwylliant Cymru.	Rhugl yn y Gymraeg.	<p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p>



Diolch am eich diddordeb

Am fwy o wybodaeth, cysylltwch Rheolwyr Hamdden, Ian Olson ar ian.olson@denbighshireleisure.co.uk, 01824 712375 neu Steve Baldwin ar steven.baldwin@denbighshireleisure.co.uk, 01824 712378



www.hamddensirddinbych.co.uk



Hamdden Sir Ddinbych



@HamddenSDd