

RYDYM YN

RECRIWTIO

Ymunwch â'r tim yn Hamdden Sir Ddinbych





Teitl y Swydd: Ysgogydd Chwaraeon Cymunedol rhan- amser

Cyfeirnod Swydd: DLLA00002W3FCE

Lleoliad : Ardraws Sir Ddinbych

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Cyflog : Gradd 4, £10.01 yr awr

Oriau : yn ôl yr angen

Contract : Cyflenwi/ Rhan-amser

Dyddiad Cau: 31 Mawrth 2022

Sut i wneud cais:

Os oes gennych ddi-ddordeb yn y swydd hon, gwnewch gais ar-lein drwy'r wefan www.hamddensirddinbych.co.uk. Ar gyfer dulliau eraill cysylltwch â Gwasanaethau i Gwsmeriaid Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych.

Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym na allwn ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, fe ddylech chi gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweiliad.

Llythyr gan y Rheolwr Gyfarwyddwr

Helo, fy enw i yw Jamie Groves, a fi yw Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddi-ddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddem yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno â Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddsbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Cwt y Traeth ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda tair oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm ac ethig gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.



'Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr'



Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau Cymraeg; sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon ragorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned



Swydd Ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Ysgogydd Chwaraeon Cymunedol rhan-amser

Yn atebol i: Rheolwr Arweinyddiaeth Gymunedol

Maes Gwasanaeth: Cymunedau Gweithgar

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Gradd: 4

Pwrpas y Swydd

Helpu i gyflwyno gweithgarwch corfforol cynaliadwy mewn ysgolion ac yn y gymuned ar gyfer holl drigolion Sir Ddinbych, gan ddefnyddio gweithgarwch corfforol i fynd i'r afael â materion trawsbynciol fel gwella iechyd, lles a chynhwysiad cymdeithasol.

Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau

- Cyflwyno sesiynau chwaraeon fel y nodir gan staff tîm Arweinyddiaeth a Chwaraeon Cymunedol yr adran Cymunedau Gweithgar, gan sicrhau bod y rhaglenni'n cael eu marchnata a'u cyflwyno'n effeithiol ac yn effeithlon.
- Gweithio'n agos ag aelodau'r tîm Arweinyddiaeth a Chwaraeon Cymunedol a chydweithwyr ar draws Hamdden Sir Ddinbych Cyf, i helpu datblygu dull cydlynol o gyflwyno rhaglenni gweithgarwch corfforol ar draws y cwmni i bob grŵp oedran.
- Gweithio mewn partneriaeth gyda sefydliadau eraill i gyflwyno prosiectau a darpariaeth amlasiantaeth mewn lleoliadau dynodedig.
- Helpu gwirfoddolwyr a Llysgenhadon Ifanc sy'n cydweithio â chi i gael profiad cadarnhaol.
- Casglu a chymharu adborth er mwyn monitro prosiectau'n effeithiol a chasglu gwybodaeth ynghyd er mwyn hysbysu dangosyddion perfformiad allweddol.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau perthnasol eraill yn ôl cyfarwyddyd staff y tîm Arweinyddiaeth a Chwaraeon Cymunedol.



Gwybodaeth a Sgiliau

- O leiaf un cymhwyster hyfforddiant chwaraeon cydnabyddedig
- Profiad o addysgu, datblygu chwaraeon, gwaith ieuenctid, hyfforddi neu ddisgyblaethau cysylltiedig eraill
- Sgiliau cyfathrebu darbwylol a hyderus
- Llawn brwdfrydedd a hunan-gymhelliant
- Gallu gweithio ar eich liwt eich hun ac o dan bwysau
- Ymrwymiad i gyfleoedd cyfartal
- Ymrwymiad i ymgymryd â hyfforddiant pellach
- Bod yn fodlon gweithio oriau anghymdeithasol

Goruchwyllo / Rheoli Pobl

Dim

Amodau Gwaith Arbennig

Rhaid i ddeiliad y swydd allu teithio ar hyd a lled Sir Ddinbych yn ôl y gofyn.

Cyd-destun

Rydym eisiau penodi unigolyn brwdfrydig a dibynadwy i helpu i gyflwyno gweithgarwch corfforol mewn ysgolion ac yn y gymuned ar gyfer holl drigolion Sir Ddinbych, gan ddefnyddio gweithgarwch corfforol i fynd i'r afael â materion trawsbynciol fel gwella iechyd, lles a chynhwysiad cymdeithasol. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio mewn tîm sy'n perfformio'n dda, gyda digon o gyfleoedd i ddatblygu'n broffesiynol.



Gweledigaeth /Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi trawsnewid dros y degawd diwethaf ac mae bellach yn adnabyddus am ddarpariaeth o safon uchel ledled Sir Ddinbych; gan gynnig arlwy Hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a masnachol gynaliadwy; a gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein trigolion a darparu ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl o ganlyniad i'n gweithlu llawn cymhelliant sy'n gweithio o fewn diwylliant gwych a gwerthoedd cryf.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn glynu at ein egwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom fel eu cyflogwr i wneud yr hyn sy'n iawn bob amser, a byddwn yn eu gwneud yn falch.
- Ni fyddwn yn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri piler pwysig ac unigryw, sy'n sail ac yn ddylanwad ar y ffordd yr ydym yn gweithio a'r rheswm dros greu'r Cwmni. Caiff y Cwmni ei gydnabod am ei gyfraniad gwerthfawr i'n cymunedau, y ffordd mae'n cydweithio â'i bartneriaethau a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth, y ffordd y mae'r Cwmni yn gofalu ac yn datblygu ei weithlu- mae'r Cwmni yn credu'n gryf mewn athroniaeth 'un tîm – un cyfrif banc'.



Tair piler o Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

Ein Cymuned

Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn eu dwyn i'w rôl ac er bod y cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau yr un rhinweddau yn gyffredin - maent yn llawn angerdd a chymhelliant am eu gwaith, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth cwsmer rhagorol.

Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o berfformiad uchel ac ymarfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. O fewn bob perthynas, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

Mae deiliad y swydd yn allweddol i sicrhau erbyn 2030...y bydd y cwmni yn parhau i gael ei gydanbod am ddarparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad, ac yn gwella lles trigolion ac ymwelwyr Sir Ddinbych'.



Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i weithwyr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel; 2 eirdd boddhaol yn cwmpasu 3 blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU. Hefyd mae angen gwiriad ehangach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac oedolion ynghyd ag atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, a bydd yn gwneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachumewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl weithwyr cyflogedig Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y Cyngor. Mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion o gam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r sefydliad allu gweithredu'n ddi-oed pan fydd yn dod ar draws achos o gam-fanteisio.



Manyleb Person

Mae'r manylion am yr Unigolyn yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweild am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n berthnasol).

Teitl y Swydd: Ysgogydd Chwaraeon Cymunedol rhan-amser

Hamdden Sir Ddinbych Cyf : Cymunedau Gweithgar

Gradd : 4

Cymwysterau, Profiad a Gwybodaeth

| Meini Prawf | Hanfodol | Dymunol | Dull Asesu |
|-------------|--|--|---------------|
| Cymwysterau | O leiaf un cymhwyster hyfforddiant chwaraeon cydnabyddedig | O leiaf 5 TGAU gradd C ac uwch Cymhwyster gwaith ieuenctid Gradd sy'n gysylltiedig â chwaraeon | Ffurflen Gais |

| Meini Prawf | Hanfodol | Dymunol | Dull Asesu |
|---|---|---|---------------------------------------|
| <p>Profiad Perthnasol</p> | <p>Profiad o addysgu, datblygu chwaraeon, gwaith ieuentid, hyfforddi neu ddisgyblaethau cysylltiedig eraill</p> | <p>Profiad o weithio gyda phobl ifanc a phobl hŷn</p> <p>Profiad o drefnu digwyddiadau chwaraeon neu sesiynau hyfforddi</p> | <p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p> |
| <p>Gwybodaeth a Sgiliau Cysylltiedig a'r Swydd</p> | | <p>Gwybodaeth dda am yr ardal leol</p> | <p>Ffurflen gais</p> <p>Cyfweliad</p> |

Meini Prawf

Hanfodol

Dymunol

Dull Asesu

Rhinweddau
Personol

Sgiliau cyfathrebu
darbwyllol a
hyderus

Llaw
brwdfrydedd a
hunan-gymhelliant

Gallu gweithio ar
eich liwt eich hun
ac o dan bwysau

Ymrwymiad i
gyfleoedd cyfartal

Ymrwymiad i
ymgymryd â
hyfforddiant
pellach

Bod yn fodlon i
weithio oriau
anghymdeithasol

Ffurflen gais

Cyfweliad

Gofynion Eraill

Trwydded yrru
lawn a'r defnydd
o gar, neu'r
gallu i deithio'n
helaeth

Empathi tuag at
y Gymraeg

Ffurflen gais

Cyfweliad





Diolch am eich diddordeb.

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â Hollie Collins, Rheolwr
Arweinyddiaeth Gymunedol ar hollie.collins@hamddensirddinbych.co.uk neu
Aled Williams, Rheolwr Chwaraeon Cymunedol
ar aled.williams@hamddensirddinbych.co.uk.



www.denbighshireleisure.co.uk



[/DenbighshireLeisureLtd](https://www.facebook.com/DenbighshireLeisureLtd)



[@DenbighshireLeisure](https://www.instagram.com/DenbighshireLeisure)