

# RYDYM YN RECRIWTIO

Ymunwch â'r tîm Hamdden Sir Ddinbych Cyf





## Cymhorthydd Technegol Llanw

**Lleoliad:** Theatr Pafiliwn Y Rhyl

**Cyflog:** Graddfa 3, £9.62 yr awr

**Oriau:** Oriau ar hap

**Contract:** Llanw

**Closing Date:** 27 Hydref 2021

### Sut i wneud cais:

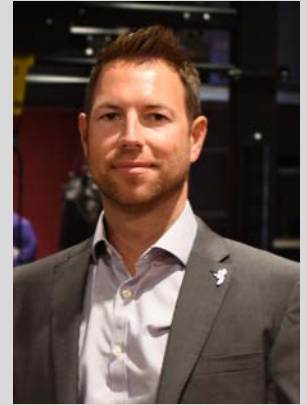
Os oes gennych ddiddordeb yn y swydd wag hon, gwnewch gais ar-lein trwy ein gwefan [www.hamdensirddinbych.co.uk](http://www.hamdensirddinbych.co.uk) Am ddulliau eraill o wneud cais, cysylltwch â'r Adran Gwasanaethau Cwsmeriaid Cyngor Sir Ddinbych ar 01824 706100.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni Masnachu Cyfyngedig drwy Warant sy'n eiddo i'r Cyngor, ac felly caiff ffurflenni cais eu gweinyddu gan Gyngor Sir Ddinbych. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais trwy'r wefan er mwyn cael eu hystyried. Mae'n ddrwg gennym nad ydym yn gallu ateb pob cais. Os nad ydych wedi derbyn ateb o fewn tair wythnos i'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych wedi cyrraedd y rhestr fer am gyfweiliad.



## Neges oddi wrth ein Rheolwr-Gyfarwyddwr

Helo, fy enw yw Jamie Groves, a fi yw'r Rheolwr Gyfarwyddwr Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Am fod gennych ddi-ddordeb mewn ymuno â'n Cwmni, roeddwn yn credu yr hoffech gael ychydig o wybodaeth amdanom ni.



Mae hwn yn gyfle cyffrous i ymuno Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ein bod yn Gwmni newydd gyda thîm sefydledig, brwdfrydig ac ysgogol, sydd â diwylliant o berfformiad uchel a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid.

Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef enw da o brofiadau gwych yn ein cyfleusterau i gyd a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

*"Darparu cyfleoedd hamdden hygyrch o safon uchel sy'n denu lefelau cyfranogi uchel, a gwella lles ein trigolion ac ymwelwyr"*

Mae ein hymrwymiad i ddarparu cyfleusterau o'r safon orau i gwsmeriaid yn parhau o un flwyddyn i'r llall, ac mae'r rhaglen dreigl hon o fuddsoddiad yn ein cyfleusterau wedi arwain at enw da am ddarparu cyfleusterau chwaraeon, ffitrwydd a hamdden i'n preswylwyr ac ymwelwyr, sydd yn cael eu cymharu â'r rhai gorau yn y sector breifat. Mae ein saith Canolfan Hamdden yn cynnig cyfarpar campfa o'r radd flaenaf ac ystod eang o ddisbarthiadau ffitrwydd. Ar draws y sir, mae gennym chwe pwll nofio, yn ogystal â neuaddau chwaraeon a chaeau aml dywydd.

I'r rheiny sydd yn chwilio am ddiwrnod llawn hwyl, mae gennym barc dŵr SC2 gyda Tag Ninja yn y Rhyl, y Nova – ein lleoliad orau i ymwelwyr ym Mhrestatyn, a Chanolfan Bowls Gogledd Cymru. Rydym yn cynnig bwyd arbennig a choctêls ym Mwyty a Bar 1891 yn y Rhyl, neu bitsa a gwydraid oer o win gwyn yn yr haul yn y Beach Hut ym Mhrestatyn. I'r rhai hynny sydd â diddordeb yn y celfyddydau, efallai hoffech ymweld â Chanolfan Grefft Rhuthun, Canolfan ar gyfer y Celf Cymhwysol gyda 3 oriel yn dangos celf gymhwysol cenedlaethol a rhyngwladol orau. Mae gan ein tîm Cymunedau Actif prysur gyfoeth o brofiadau yn eu sectorau eu hunain, a gyda'i gilydd maent yn cyfuno eu sgiliau i gynnig rhaglen amrywiol o ansawdd uchel, a chyfleodd hamdden cynhwysol. Mae pawb wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth rhagorol i'n holl gwsmeriaid, felly os mai cynnal parti pen-blwydd neu helpu rhywun wella eu hiechyd a ffitrwydd ydyw, rydym bob amser yn barod i helpu.

Ein staff sy'n sail i'n llwyddiant, ac mae gennym dîm gwych yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf. Rydym yn cynnig cyfleoedd eang i hyfforddi a datblygu gyrfa, ac yn gweithio'n galed i sicrhau bod ein staff yn hapus yn eu rôl. Os ydych yn angerddol dros ddarparu gwasanaeth rhagorol, yn gyfeillgar ac yn hawdd mynd atoch, gyda'r awydd i helpu cydweithwyr a chwsmeriaid, yna byddwch yn gartrefol iawn gyda ni.

Rydym ni'n edrych ymlaen at dderbyn eich cais.



# Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a'i Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg. Sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynwyd yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon rhagorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Ein Pobl | Ein Busnes | Ein Cymuned



# Swydd-ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Cymhorthydd Technegol

Graddfa: 3

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Ynatebol i: Rheolwr Technegol

Cyfeirnod y Swydd / Dyddiad cyhoeddi:

## Pwrpas y Swydd:

I ddarparu cefnogaeth dechnegol ar gyfer sefydlu, gweithredu a chynnal a chadw offer sain, goleuo a llwyfannu ar gyfer digwyddiadau a chynyrchiadau yn y Pafiliwn a lleoliadau cwmnïau eraill. Cynorthwyo gyda darparu cefnogaeth dechnegol a gweithredol i ddigwyddiadau, a chynorthwyo gyda 'Get outs' yn ôl yr angen gan reolwyr y Theatr.

## Prif Cyfrifoldebau:

- Cynorthwyo gyda sefydlu a gweithredu llwyfannu ac offer ar gyfer digwyddiadau, cynadleddau a chynyrchiadau llwyfan gan gynnwys llwyfannu, seddi ac ati.
- Sefydlu a chynorthwyo gyda'r offer sain, goleuo ac clyweled yn ôl yr angen.
- Cynorthwyo i ddarparu cefnogaeth dechnegol ar gyfer digwyddiadau a chynyrchiadau.
- Paratoi offer, dodrefn a fformat ystafelloedd yn barod i'w defnyddio.
- Cynorthwyo gyda threfniadau 'Get outs' a fydd yn cynnwys symud offer ar gyfer ymweld â sioeau, yn unol â'r llawlyfr staff.
- Darparu gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid mewnol ac allanol y Theatr.
- Hyrwyddo a chadw at ddiwylliant a gwerthoedd y cwmni.
- Cynorthwyo i ddarparu amgylchedd gwaith diogel ym mhob maes.
- Bod yn ymwybodol o, cadw at, a gweithredu unrhyw ofynion deddfwriaethol sy'n cydfynd â dyletswyddau cyffredinol y swydd hon.
- I ymgymryd â hyfforddiant a datblygiad perthnasol sy'n ofynnol gan y rheolwyr.
- Cyflawni unrhyw dasgau eraill a fydd, o bryd i'w gilydd, yn cael eu dyrannu gan reolwyr, ar sail ar hap neu barhaus, sy'n cyfateb â lefel gyffredinol cyfrifoldeb y swydd.

## Adnoddau / Offer / Deunyddiau

Offer goleuo a llwyfannu proffesiynol cyffredinol

## Gwybodaeth, Sgiliau, Hyfforddiant a Phrofiad

- Mae profiad o weithredu offer sain / goleuo neu lwyfan mewn amgylchedd theatr dechnegol yn ddymunol. Yn ddelfrydol, byddai gan ddeiliad y swydd brofiad ymarferol o llwyfannu digwyddiadau gan gynnwys gwybodaeth am dechnegau codi a gofynion iechyd a diogelwch ac arferion gwaith diogel digwyddiadau neu theatr.
- Rhaid bod gan ddeiliad y swydd y gallu i weithio fel rhan o dîm.
- Bydd gofyn i ddeiliad y swydd weithio gyda'r nos ac yn ystod y penwythnos.





## Amodau Gwaith Arbennig

Mae gweithio ar uchder hefyd yn ofynnol yn ogystal â gweithio oriau hir. Bydd weithiau angen gweithio mewn amodau tywyll neu y tu allan.

## Gwiriadau cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i weithwyr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel; 2 eirda boddhaol yn cwmpasu 3 blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol, tystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU.

## Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, gan wneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl o fewn ei fusnesau. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu yn bwysig i bawb, ac mae gofyn i holl gyflogeion Hamdden Sir Ddinbych weithio yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Diogelu Oedolion / Plant y corff, mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon sy'n codi wrth gyflawni eu dyletswyddau a bod yn ymwybodol o arwyddion cam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â'r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i'r corff allu gweithredu pan gaiff cam-fanteisio ei adnabod.



# Tair colofn Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

## Ein Cymuned

O fewn ardal ehangach Sir Ddinbych, mae ein timau'n gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a thrigolion. Rydyn ni'n gosod y cymunedau hyn wrth galon popeth rydyn ni'n ei wneud.

## Ein Pobl

Credwn fod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pob unigolyn yn cynnig i'w rôl ac er bod y Cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'r timau'r un rhinweddau yn gyffredin - maent yn angerddol ac yn llawn cymhelliant, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am Wasanaeth Cwsmer rhagorol.

## Ein Busnes

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn Gwmni newydd, wedi'i adeiladu ar hanes o berfformiad uchel ac arfer arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth yng Nghyngor Sir Dinbych, rydym wedi meithrin perthnasoedd parhaol a buddiol i bawb gyda nifer o bartneriaid. Rydym yn edrych ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, wrth ddatblygu mentrau newydd a chyffrous hefyd. Ym mhob un o'n perthnasoedd, rydym wedi ymrwymo i weithredu gyda gonestrwydd, tryloywder a chwarteisi.

Mae deiliad y swydd yn allweddol i sicrhau erbyn 2030...y bydd y cwmni yn parhau i gael ei gydanbod am ddarparu cyfleoedd hamdden hygyrch o ansawdd uchel sy'n denu lefelau uchel o gyfranogiad, ac yn gwella lles trigolion ac ymwelwyr Sir Ddinbych'.



## Gweledigaeth / Cyd-destun

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf wedi cael ei drawsnewid dros y degawd diwethaf a bellach yn cael ei adnabod am ddarparu safonau uchel o ddarpariaeth ar draws Sir Dinbych; gyda chynigion hamdden newydd, unigryw, fforddiadwy a chynaliadwy yn fasnachol; wrth wneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd ein preswylwyr a sicrhau ffyniant economaidd. Mae hyn wedi bod yn bosibl oherwydd gweithlu brwdfrydig iawn, gyda diwylliant gwych sy'n gweithio gyda gwerthoedd cryf.

Disgwylir i ddeiliad y swydd arddangos a hyrwyddo gwerthoedd craidd ein cwmni:

- Byddwn yn sefyll yn ôl ein hegwyddorion uniondeb a gonestrwydd.
- Bydd ein staff yn ymddiried ynom i wneud yr hyn sy'n iawn fel eu cyflogwr bob amser, a'u gwneud yn falch.
- Ni fyddwn byth yn derbyn y status quo. Byddwn yn gweithio'n galetach, yn cryfhau ac yn parhau i ddarparu gwasanaeth o'r ansawdd uchaf i'n cwsmeriaid.

Mae gan Hamdden Sir Ddinbych Cyf dri philer pwysig, ond gwahanol, sy'n llywio ac yn dylanwadu ar y ffordd rydyn ni'n gweithio a pham y cafodd y Cwmni ei greu. Mae'r Cwmni'n cael ei gydnabod am y cyfraniad gwerthfawr y mae'n ei wneud i'n cymunedau, sut mae'n gweithio gyda phartneriaid a busnesau eraill, ac yn bwysicach fyth sut mae'r Cwmni'n gofalu am a datblygu ei weithlu - mae'r Cwmni'n credu'n fawr mewn athroniaeth 'un tîm - un cyfrif banc'.





# Manylion am yr Unigolyn

Mae'r Fanyleb yn nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad a ystyrir yn hanfodol er mwyn ymgymryd â dyletswyddau'r swydd yn effeithiol. Caiff ei defnyddio wrth lunio rhestr fer ac ar gyfer y broses o gyfweild am y swydd hon. Dylech ddangos ar eich ffurflen gais sut rydych yn bodloni'r meini prawf hyn. Byddwch ddim ond yn cael eich cynnwys ar y rhestr fer os ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol (â'r meini prawf dymunol lle bo'n bertnasol).

Teitl y Swydd: Cymhorthydd Technegol

Cwmni : Hamdden Sir Ddinbych Cyf

Graddfa: 3

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol
Addysg a chymwysterau	<ul style="list-style-type: none"><li>Nid oes angen unrhyw gymwysterau ffurfiol ond byddai cymwysterau sylfaenol mewn Saesneg a Mathemateg yn fanteisiol.</li><li>Dealltwriaeth o weithrediad offer llwyfan technegol.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Cymhwyster neu dystysgrif mewn tyrau hyfforddi Tallescope / mynediad tyrrau</li></ul>
Profiad	<ul style="list-style-type: none"><li>Gwybodaeth am weithio mewn lleoliad gyda rhaglen gyfranogol weithredol</li><li>Profiad o Theatr dechnegol.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Profiad mewn amgylchedd tebyg.</li><li>Profiad o gyflwyno gwaith a dderbyniwyd a chynhyrchwyd yn dechnegol.</li><li>Profiad o gynnal a datblygu ardaloedd gefn llwyfan.</li></ul>

Meini Prawf	Hanfodol	Dymunol
Gwybodaeth	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dealltwriaeth ac ymrwymiad i berfformiad byw.</li> <li>• Diddordeb profedig mewn o leiaf un o systemau goleuo, sain, llwyfannu a systemau hedfan a rigio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dealltwriaeth dda o weithrediad offer llwyfan technegol.</li> </ul>
Sgiliau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Y gallu i gynllunio, trefnu a blaenoriaethu'ch llwyth gwaith eich hun wrth gadw at ganllawiau.</li> <li>• Y gallu i weithio fel rhan o dîm ac yn annibynnol.</li> <li>• Sylw i fanylion.</li> <li>• Sgiliau TG da.</li> <li>• Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ar lafar ac yn ysgrifenedig.</li> <li>• Sgiliau gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profiad o godi a symud llwythi trwm.</li> <li>• Yn gallu rigio a gweithredu offer sain a chonsolau.</li> </ul>
Nodweddion personol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Y gallu i adeiladu a hyrwyddo perthnasoedd gwaith effeithiol wrth ddelio â grwpiau gwirfoddol, sefydliadau ac aelodau'r cyhoedd.</li> <li>• Yn gallu gweithio oriau hir ac anghymdeithasol.</li> <li>• Yn gallu gweithio yn ôl amserlenni tynn.</li> <li>• Y gallu i weithio ar uchder i.e gwaith ar ysgol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Y gallu i gyfathrebu drwy'r gyfrwng Gymraeg.</li> </ul>



## **Diolch am eich diddordeb**

Am fwy o wybodaeth, cysylltwch Andy Hughes, Rheolwr Technegol, ar 01824 706648 neu [Andy.Hughes@denbighshireleisure.co.uk](mailto:Andy.Hughes@denbighshireleisure.co.uk)



[www.hamddensirddinbych.co.uk](http://www.hamddensirddinbych.co.uk)



Hamdden Sir Ddinbych



@HamddenSDd