rydym yn recriwtio

ymunwch â tîm hamdden sir ddinbych cyf.
canolfan grefft rhuthun

Cyfarwyddwr Oriel
- Canolfan Grefft Rhuthun

Location: Canolfan Grefft Rhuthun
Salary: £49,764
Hours: 37 awr yr wythnos
Contract: Parhaol
Closing Date: 05.05.25

Sut i wneud cais:

I wneud cais, ewch i www.denbighshireleisure.co.uk/cy/gyrfaoedd/ a gwnewch gais ar-lein. Am ddulliau amgen o wneud cais, cysylltwch â'n Tîm Ein Pobl ar 01824 706194.

Dylech dderbyn e-bost yn awtomatig wrth gyflwyno'ch ffurflen gais, yn cadarnhau ein bod wedi'i dderbyn. Byddwn yn rhoi rhestr fer at ei gilydd ar gyfer cyfweliad yn fuan ar ôl i'r swydd gau, ac os ydych yn cael eich dewis ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost gyda manylion.

This document is available in English

Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf. yn ymroddedig i Gyfle Cyfartal a'i Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg. Sylwch na fydd unrhyw ffurflenni cais a dderbynnir yn y Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na ffurflenni cais a gyflwynwyd yn Saesneg.

Mae tîm Hamdden Sir Ddinbych yn dîm sefydledig, angerddol a llawn cymhelliant sydd â diwylliant o ddarparu gwasanaeth perfformiad uchel a rhagorol i gwsmeriaid. Mae ein llwyddiannau yn y gorffennol wedi ein harwain at ein sefyllfa bresennol, sef cyfleusterau uchel iawn eu parch a thîm o weithwyr caled sy'n ffynnu o ddarparu'r profiadau gorau posibl i gwsmeriaid.

Rydym yn disgwyl i'n staff ymrwymo i;

- Ddarparu gwasanaeth o safon rhagorol bob amser
- Sicrhau eu datblygiad eu hunain a datblygiad ein busnes
- Gweithio'n hyblyg ar draws safleoedd lle bo angen
- Cefnogi gwaith tîm, cefnogi eu cydweithwyr a'n cwsmeriaid

Mae ein gweithlu yn hynod o bwysig i ni ac rydym yn ymrwymedig i gefnogi staff i sicrhau cydbwysedd cadarnhaol rhwng gwaith a bywyd. Mae gan bawb sy'n gweithio i Hamdden Sir Ddinbych Cyf hawl i amrywiaeth o fuddion, gan gynnwys aelodaeth campfa am bris gostyngol, cyfleoedd dysgu a datblygu personol a phroffesiynol, hawl i wyliau blynyddol hael (gyda chyfle i brynu mwy) a chefnogaeth ar gyfer ceisiadau am seibiant gyrfa a secondiadau.

Swydd-ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Cyfarwyddwr Oriel - Canolfan Grefft Rhuthun
Graddfa: 11
Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf.
Report to: Head of Assets & Compliance at Denbighshire Leisure Ltd

Pwrpas y Swydd:

Arwain, cyfarwyddo a datblygu gweledigaeth artistig Canolfan Grefft Rhuthun, gan lunio a goruchwylio'r gwaith o gyflwyno ei rhaglen artistig i gyflawni'r weledigaeth hon trwy amrywiaeth gytbwys o arddangosfeydd mewnol a theithiol o Gelf Gymhwysol. Sicrhau bod y Ganolfan yn parhau i fod yn arweinydd mewn crefft gyfoes ac yn atyniad diwylliannol allweddol i ymwelwyr, gan alinio â nodau Hamdden Sir Ddinbych Cyf a'i fudd-ddeiliaid.

Bod yn rhan o Hamdden Sir Ddinbych Cyf:

Yn Hamdden Sir Ddinbych Cyf, rydym yn blaenoriaethu datblygiad ein haelodau tîm aml-sgil, gan gynnig cyfleoedd ar gyfer hyfforddiant a gwella sgiliau. Rydym wedi ymrwymo i gefnogi a gwobrwyo ein gweithwyr diwyd. Mae cydbwyso cyfrifoldebau craidd gyda gwelliant adrannol a blaenoriaethau yn allweddol i lwyddiant ein cwmni.

Canolfan Grefft Rhuthun:

Mae Canolfan Grefft Rhuthun wedi'i thrawsnewid yn sylweddol, gan wella ei harddangosfeydd, ei rhaglenni addysgol, a'i chyfleusterau cyhoeddus, gan gynnwys orielau, gofod addysg, stiwdios artistiaid, bloc ymwelwyr, ac ardal adwerthu. Wedi'i chydnabod fel prif ganolfan celfyddydau cymhwysol Cymru, mae'n cynnig rhaglen o'r radd flaenaf o arddangosfeydd Celf Gymhwysol, gyda chefnogaeth Cyngor Celfyddydau Cymru, Amgueddfa Cymru a'r Cyngor Crefftau. Mae'r Ganolfan hefyd yn cyfrannu at faes y Celfyddydau Cymhwysol drwy addysg, cynadleddau, cyhoeddiadau, digwyddiadau cenedlaethol a phrosiectau a gefnogir gan Lywodraeth Cymru fel CELF – prosiect oriel gelf gyfoes genedlaethol Cymru. Mae gofod manwerthu o safon yn cynnwys gwaith gan wneuthurwyr a dylunwyr dethol, sydd ar gael i'r cyhoedd eu prynu.

Dylai’r ymgeisydd delfrydol:

- Feddu ar o leiaf 5 mlynedd o brofiad rheoli ar lefel uwch mewn sefydliad diwylliannol, yn ddelfrydol o fewn y sector Celfyddydau Cymhwysol, gan gynnwys rhaglennu a churadu artistig, rheoli cyfleusterau, rheoli staff, marchnata, addysg, a throsolwg ariannol.

- Bod yn weithiwr proffesiynol profiadol gyda hanes cryf yn y sector diwylliannol, yn awyddus i groesawu heriau, ac wedi'i ysgogi gan benderfyniad i lwyddo.

- Meddu ar afael gref ar arfer Celfyddydau Cymhwysol cyfoes, yn enwedig yng nghyd-destun Cymru, ac yn gyfarwydd ag arddangosfeydd dros dro a theithiol.

- Arddangos arbenigedd profedig wrth gyflwyno atebion arloesol a chreadigol sy'n gwella'r ffordd y darperir gwasanaethau ac arferion busnes, gan sicrhau cynaliadwyedd ariannol.

- Dangos profiad o reoli cyllidebau gyda gwybodaeth fanwl am gynllunio prosiectau, rheoli perfformiad, a dyrannu adnoddau.

- Meddu ar y sgiliau a'r profiad angenrheidiol i gyfrannu at ddatblygu safonau ansawdd tra'n meithrin perthynas gydweithredol gref â staff, partneriaid ac uwch reolwyr y DLL.

- Bod yn fedrus wrth ddatrys materion cymhleth i wneud penderfyniadau gwybodus, gan gynnal meddylfryd sy'n canolbwyntio ar atebion tra'n rheoli materion cymhleth mewn amgylchedd deinamig.

- Rhagweld a dylanwadu'n effeithiol ar newid, gyda gweledigaeth i ymateb i anghenion a nodwyd a rheoli galwadau sy'n cystadlu.

- Arddangos sgiliau cyfathrebu, rhyngbersonol a threfnu eithriadol sy'n cyd-fynd â gofynion swydd uwch arweinydd.

- Cynnal galluoedd cyfathrebu tra datblygedig i sicrhau perthnasoedd gwaith cadarnhaol, yn enwedig wrth fynd i'r afael â materion anodd neu gynhennus

- Bod yn fedrus wrth arwain yn annibynnol a gweithio fel rhan o dîm, gyda hanes profedig o gydweithio effeithiol gyda phartneriaid mewnol megis artistiaid, gweithwyr llawrydd, grwpiau cynghori ac ystod amrywiol o bartneriaid allanol.

Prif Atebolrwydd a Chyfrifoldebau:

- Darparu arweinyddiaeth ddeinamig i dîm y Ganolfan, gan oruchwylio swyddogaethau artistig a gweithredol, gan sicrhau aliniad â nodau strategol y cwmni a dod yn eiriolwr cryf i'r ganolfan ddatblygu ei phroffil fel sefydliad Celfyddydau Cymhwysol cyfoes cenedlaethol blaenllaw.

- Rheoli perthnasoedd â phartneriaid a budd-ddeiliaid allweddol gan gynnwys Cyngor Celfyddydau Cymru, Amgueddfa Cymru a phartneriaid ariannu eraill.

- Arwain, cyfarwyddo a datblygu gweledigaeth artistig Canolfan Grefft Rhuthun, gan lunio a goruchwylio cyflwyno ei rhaglen artistig.

- Cyrraedd targedau cyllidebol a rheoli pob agwedd ariannol, gan gynnwys gwariant, contractau, a phrosesau anfonebu, gan sicrhau cydymffurfiaeth â rheoliadau ariannol Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

- Monitro a rheoli rhaglen addysg y Ganolfan, cynlluniau'r wasg a'r cyfryngau, a strategaeth farchnata, gan sicrhau eu bod yn cyd-fynd â gweledigaeth ac amcanion y sefydliad.

- Awdurdodi archebion prynu, olrhain gwybodaeth ariannol, a sicrhau setliadau cyfrifon prydlon, gan reoli iechyd ariannol cyffredinol y Ganolfan.

- Datblygu a chyflawni strategaeth codi arian a nodi, rheoli a goruchwylio ceisiadau am gyllid i Gyngor Celfyddydau Cymru a chyrff ariannu eraill er mwyn cynyddu ac amrywio cyfleoedd ariannu.

- Gwneud y mwyaf o gyfleoedd i godi incwm o werthiannau orielau a manwerthu.

- Meithrin perthynas â sefydliadau partner posibl yng Nghymru, y DU a thu hwnt gyda'r nod o ddatblygu gweithgarwch cydweithredol a chydweithredol.

- Cynllunio a chynnal arddangosfeydd teithiol a gweithgareddau addysgol cysylltiedig mewn cydweithrediad â sefydliadau celfyddydol, orielau, a phartneriaid eraill.

- Monitro a rheoli rhaglen addysgol a dehongliadol y ganolfan, gan oruchwylio'r Swyddog Addysg a sicrhau llwyddiant y rhaglen.

- Arwain y gwaith o gynllunio a darparu gweithgareddau a phrosiectau amrywiol, gan ddangos sgiliau blaenoriaethu cryf ac ymrwymiad i ddarparu gwasanaeth cwsmeriaid o ansawdd uchel.

- Goruchwylio pob maes a gwasanaeth yn y Ganolfan, rheoli contractwyr a chyflenwyr, a sicrhau bod y safonau uchaf yn cael eu bodloni wrth ddarparu gwasanaethau.

- Sicrhau bod cyfleusterau'r Ganolfan yn cael eu gweithredu a'u cynnal yn effeithiol, gan gadw at reoliadau Iechyd a Diogelwch a chyflawni safonau uchel o lanweithdra, cynnal a chadw ac ansawdd cyflenwad.

- Arwain y gwaith recriwtio, rheoli a gwerthuso staff, paratoi adroddiadau staffio, a sicrhau bod perfformiad y tîm yn cyd-fynd â nodau'r sefydliad.

- Chwarae rôl arweiniol wrth sicrhau bod y cwmni, erbyn 2030, yn cynnal ei enw da am ddarparu cyfleoedd celfyddydol a hamdden hygyrch o safon uchel, gan gyfrannu'n weithredol at fentrau sy'n gwella lles trigolion ac ymwelwyr Sir Ddinbych.

Gwybodaeth, Sgiliau, Hyfforddiant a Phrofiad

Rhaid i ddeiliad y swydd:

- Meddu ar radd mewn pwnc Celfyddydau Cymhwysol neu bwnc cysylltiedig neu gymhwyster Celfyddydau Cymhwysol a gydnabyddir yn ffurfiol.
- Meddu ar ddealltwriaeth helaeth o arfer Celfyddydau Cymhwysol cyfoes, yn enwedig yng Nghymru, ac yn gyfarwydd ag arddangosfeydd dros dro a theithiol.
- Dealltwriaeth gref o ddimensiwn diwylliannol Cymreig y Celfyddydau Cymhwysol cyfoes, ac o safle'r canolfannau o fewn hynny.
- Meddu ar bum mlynedd o brofiad o waith ar lefel uwch reolwyr mewn trefniadaeth ddiwylliannol, gan gynnwys rheoli newid a chynllunio strategol a busnes.
- Meddu ar brofiad helaeth o arwain ar ystod o brosiectau a phrosesau rheoli perfformiad, gyda dealltwriaeth gynhwysfawr o faterion ariannol a gweithredol allweddol.

Goruchwylio / Rheoli Pobl

Yn gyfrifol am holl staff Canolfan Grefft Rhuthun hyd at 12 o staff llawn amser, rhan amser, achlysurol a gwirfoddol gan gynnwys Swyddog Addysg, Swyddog Gweinyddol, artistiaid gwadd, Curaduron a staff llawrydd y prosiect.

Amodau Gwaith Arbennig

Swydd 37 awr yr wythnos yw hon, ond mae hyblygrwydd gydag oriau gwaith craidd yn hanfodol gan gynnwys peth gwaith ar benwythnosau. Mae'r rôl yn gofyn am y gallu i weithio dan bwysau, cwrdd â therfynau amser tynn, arwain a rheoli tasgau'n annibynnol.

Manylion am yr Unigolyn

Mae’r Manylion am yr Unigolyn yn nodi'r sgiliau, y wybodaeth a'r profiad yr ystyrir eu bod yn angenrheidiol i gyflawni dyletswyddau'r swydd yn effeithiol.

Teitl y Swydd: Cyfarwyddwr Oriel - Canolfan Grefft Rhuthun

Cwmni: Hamdden Sir Ddinbych Cyf.

Graddfa: 11

Meddwl yn Arloesol a Datrys Problemau

- Arwain atebion arloesol a chreadigol sy'n ysgogi gwelliant parhaus mewn gwasanaethau ac yn trawsnewid arferion busnes, gan sicrhau cynaliadwyedd ariannol.
- Strwythuro materion cymhleth i wneud penderfyniadau cytbwys, gwybodus.
- Cynnal agwedd meddwl agored gydag agwedd “sy’n canolbwyntio ar atebion”, gan addasu arddull bersonol i gwrdd â gofynion sefyllfaoedd cymhleth.
- Meddu ar y weledigaeth i ragweld ac arwain newid, gan ymateb yn effeithiol i anghenion a nodwyd a rheoli materion cymhleth mewn amgylchedd deinamig.

Profiad ac Arbenigedd Proffesiynol

- ·Rheoli gwybodaeth ariannol, cyllidebau, a dyrannu adnoddau o fewn y sector cyhoeddus neu breifat, gyda gallu profedig i gymhwyso egwyddorion Gwerth am Arian (GAA) i yrru effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd

Sgiliau Cyfathrebu a Rhyngbersonol

- Cyfathrebu a dehongli data ariannol, dod i gasgliadau, a gwneud argymhellion gwybodus.
- Cydweithio â rheolwyr ar bob lefel o fewn Hamdden Sir Ddinbych Cyf, gan ddylanwadu ac ysbrydoli eraill.
- Dadansoddi a gwerthuso materion a sefyllfaoedd cymhleth, gyda sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar rhagorol.
- Arwain ac ysbrydoli eraill i ddarparu gwasanaeth cwsmeriaid eithriadol, gyda sgiliau cyfathrebu a chyflwyno rhagorol
- Gallu dangos sgiliau lefel uchel o ran doethineb, diplomyddiaeth, perswadio, trafod, eirioli a phendantrwydd.

Arwain a Rheoli

- Darparu arweinyddiaeth gref, gan feithrin amgylchedd cydweithredol i ddarparu gwasanaethau gwell i gwsmeriaid a staff.
- Rhagweithiol wrth gychwyn a chefnogi newid, addasu i heriau newydd, ac arwain ffyrdd gwell o ddarparu gwasanaethau trwy gynhyrchu ac archwilio syniadau newydd.
- Gallu amlwg i gynllunio, arwain a chyflwyno ystod eang o weithgareddau/prosiectau i derfynau amser lluosog ar draws tîm o staff, gan gynnwys profiad gyda systemau gwerthuso staff.
- Mae sgiliau blaenoriaethu cryf a'r gallu i ymdrin â blaenoriaethau sy'n gwrthdaro yn hollbwysig.
- Ymrwymiad cryf i ymgysylltu, i gyrraedd a datblygu cynulleidfaoedd sydd ag ymdeimlad o atebolrwydd i chi'ch hun, y tîm a'r cwsmeriaid.

Ymwybyddiaeth Ddiwylliannol ac Ymrwymiad

- Ymrwymiad i gydraddoldeb ac amrywiaeth, gyda ffocws cryf ar ddiwallu anghenion pawb drwy werthfawrogi gwahaniaethau, trin pobl yn deg, a chreu amgylchedd cynhwysol lle gall pob unigolyn deimlo’n ddiogel, profi ymdeimlad o berthyn, a chael ei rymuso i gyflawni ei lawn botensial.
- Empathi a gwerthfawrogiad o'r iaith Gymraeg a'i diwylliant.
- Mae’r gallu i weithio trwy gyfrwng y Gymraeg yn ddymunol.

Gwytnwch ac Addasrwydd

- Gwydn o dan bwysau, gan ddangos caledwch, y gallu i addasu, a'r gallu i weithio'n annibynnol.

Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Mae gofyn i bob gweithiwr newydd fynd drwy ein gwiriadau recriwtio mwy diogel safonol; dau eirda boddhaol yn cwmpasu tair blynedd o gyflogaeth, tystiolaeth o gymwysterau hanfodol a thystiolaeth o'r Hawl i Weithio yn y DU.

Datganiad Diogelu

Mae Hamdden Sir Ddinbych yn cydnabod ei rwymedigaethau i ddiogelu plant ac oedolion ac atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl, a bydd yn gwneud popeth o fewn ei allu i atal caethwasiaeth a masnachu mewn pobl yn ei fusnes. Mae sawl math o gaethwasiaeth fodern, gan gynnwys masnachu mewn pobl, llafur gorfodol, caethiwed a chaethwasiaeth.

Mae diogelu’n fater i bawb ac mae’n rhaid i holl weithwyr Hamdden Sir Ddinbych weithio’n unol â pholisïau a gweithdrefnau’r sefydliad ar gyfer Diogelu Oedolion a Phlant; mae dyletswydd arnynt i roi gwybod am unrhyw bryderon a gyfyd wrth iddynt gyflawni eu dyletswyddau a bod yn effro i arwyddion o gam-fanteisio. Dylid codi unrhyw bryderon â’r Rheolwr Diogelu Penodedig er mwyn i’r sefydliad allu gweithredu’n ddi-oed pan fydd yn dod ar draws achos o gam-fanteisio.

Tri Philer DLL

Ein Cymuned
Yn ardal Sir Ddinbych yn ehangach mae ein timau yn gweithio gyda rhwydwaith o gymunedau llai sy'n cynnwys cwsmeriaid, clybiau chwaraeon, grwpiau lleol a phreswylwyr. Mae'r cymunedau hyn yn greiddiol i bopeth rydym yn ei wneud.

Ein Pobl
Rydym yn credu bod ein staff yn elfen hanfodol o lwyddiant Hamdden Sir Ddinbych. Rydym yn gwerthfawrogi'r sgiliau a'r profiad y mae pawb yn eu cynnig i'w rôl ac er bod y Cwmni'n cynnig ystod amrywiol o wasanaethau, mae gan bob un o'n timau'r un rhinweddau yn gyffredin - maent yn angerddol ac yn llawn cymhelliant, gyda diwylliant o berfformiad uchel ac enw da am wasanaeth gwsmeriaid rhagorol.

Ein Busnes
Mae Hamdden Sir Ddinbych Cyf yn gwmni newydd a adeiladwyd ar gefndir o ymarfer perfformiad uchel ac arloesol. Dros y blynyddoedd diwethaf, fel gwasanaeth o fewn Cyngor Sir Ddinbych, rydym wedi sefydlu perthnasau parhaus sy'n fuddiol i bawb gyda nifer o sefydliadau partner.Edrychwn ymlaen at lwyddiant parhaus y partneriaethau sefydledig hyn, tra hefyd yn datblygu mentrau newydd a chyffrous. O fewn ein holl berthnasoedd, rydym wedi ymrwymo i weithredu gydag uniondeb, tryloywder a chwrteisi.

Ein Gwerthoedd

- Uchelgais a Thwf
- Ymddiriedolaeth ac Uniondeb
- Rhagoriaeth a Gwydnwch
- Balchder ac Angerdd

THANK YOU FOR YOUR INTEREST

I gael mwy o wybodaeth, cysylltwch â Sion Goldsmith, Pennaeth Asedau a Chydymffurfiaeth, 01824 712725 neu sion.goldsmith@denbighshireleisure.co.uk

Cyngor Celfyddydau Cymru
Arts Council of Wales

www.denbighshireleisure.co.uk

DLL Communtiies

@DLCommunities